



## PARTNER

INTERC.Lab ist eine internationale Zusammenarbeit von sechs Partnerorganisationen im Bereich der beruflichen bzw. allgemeinen Bildung aus fünf EU-Mitgliedstaaten.



## INTERKULTURELLES LABOR FÜR DIE INTEGRATION VON ZUGEWANDERTEN

Das INTERC.Lab zielt auf die Schaffung effizienter Integration durch die Entwicklung der Schlüsselkompetenzen von Zugewanderten und der interkulturellen Kompetenzen von Arbeitgeber/-innen.



FOR FURTHER INFORMATION VISIT  
[WWW.INTERCLAB.EU](http://WWW.INTERCLAB.EU)

2021-1-IT01-KA220-VET-000033212

COOPERATION PARTNERSHIPS IN VOCATIONAL  
EDUCATION AND TRAINING 01/02/2022 – 31/01/2025



Co-funded by  
the European Union



**INTERCLab**  
Intercultural lab  
for migrants' inclusion



## THE PROJECT

Das INTERC.Lab zielt auf die Schaffung effizienter Integration durch die Entwicklung der Schlüsselkompetenzen von Zugewanderten und der interkulturellen Kompetenzen von Arbeitgeber/-innen.

Allgemeines Ziel des INTERC.Lab-Projekts ist es, einen Beitrag zur Schaffung eines gemeinsamen europäischen Systems für das Management der beruflichen Eingliederung von Zugewanderten aus Drittstaaten, die sich rechtmäßig in der EU aufhalten, und zur Vertiefung der europäischen Kultur der Gastfreundschaft und Solidarität zu leisten. Dies soll durch die Entwicklung und Erprobung von pädagogischen und interkulturellen Praktiken geschehen, die sich an Führungskräfte und Zugewanderte in der EU richten und mit den Prioritäten von Erasmus+ 2021, den Zielen des Migrationspakts, den Nachhaltigkeitszielen der Agenda 2030 (Verringerung von Ungleichheiten, Anerkennung der Menschenrechte) und den Zielen von NEXTGenerationEU in Einklang stehen.



Mit der Kooperationspartnerschaft sollen insbesondere die folgenden Ziele erreicht werden:

- Erhöhung der Chancen von Zugewanderten, in den Arbeitsmarkt integriert zu werden
- Wege und Methoden für die Entwicklung interkultureller Kompetenzen bei Führungskräften, die Zugewanderte beschäftigen, zu identifizieren und in einem Handbuch zu beschreiben
- Entwicklung der interkulturellen Kompetenzen von Führungskräften in der EU durch die Erstellung von Lehrplänen, die an die ermittelten Bedürfnisse angepasst und maßgeschneidert sind
- Entwicklung der Schlüsselkompetenzen und beruflichen Kompetenzen von Zugewanderten mithilfe von Laboren für berufliche Eingliederung
- Umsetzung und Verbreitung der Nutzung der Blauen Karte EU durch die Erstellung von Leitlinien für die Verfahren zur Ausstellung und Nutzung der Karte, die strategisch wichtig ist, um die reguläre Einreise von Zugewanderten zu fördern und qualifizierte Arbeitskräfte für den EU-Arbeitsmarkt zu gewinnen
- Verbesserung der Möglichkeiten für Arbeitgeber/-innen und Zugewanderte, die Blaue Karte EU zu nutzen, durch die Entwicklung und Nutzung der Job & Interkulturellen App

## PROJEKTERGEBNISSE

**R1**  
HANDBUCH ZUM TRAINING INTERKULTURELLER UND SOZIO-EMOTIONALER KOMPETENZEN

**R2**  
PROGRAMM ZUR SCHULUNG INTERKULTURELLER UND SOZIO-EMOTIONALER KOMPETENZEN BEI FÜHRUNGSKRÄFTEN IN UNTERNEHMEN, DIE ZUGEWANDERTE BESCHÄFTIGEN

**R3**  
INKLUSIVE LABORATORIEN FÜR DIE ENTWICKLUNG VON SCHLÜSSELKOMPETENZEN BEI ZUGEWANDERTEN

**R4**  
LEITFADEN FÜR DEN VERFAHRENSABLAUF ZUM ERHALT DER BLAUEN KARTE EU

**R5**  
JOB & INTERKULTURELLE APP FÜR DEN ZUGANG ZUR BLAUEN KARTE EU