

**INTERC.LAB**  
**Laboratori interculturali per l'inclusione dei migranti**  
**Project n. 2021-1-IT01-KA220-VET-000033212**  
**CUP G19J21014190006**

**PR4 – CARTA BLU UE**



*Questo Progetto è stato finanziato con il sostegno della Commissione Europea. Questa pubblicazione riflette esclusivamente il punto di vista degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni in essa contenute.*



## PR4 – CARTA BLU UE

AUTORE: **INNETICA** 2

### CONTRIBUTORS:



Versione Finale: 31.07.2024

## TABELLA DEI CONTENUTI

1. COS'È? QUANTO DURA? CHI PUÒ RICHIEDERLA?	3
2. BASE GIURIDICA	7
3. STORIA DELLA CARTA BLU UE E POSSIBILI EVOLUZIONI	10
4. VANTAGGI DELLA CARTA BLU RISPETTO AD ALTRI VISTI/PERMESSO DI RESIDENZA INTERNAZIONALI	13
5. CASO STUDIO: ESEMPIO DI UTILIZZO DELLA CARTA BLU IN GERMANIA (IL PIÙ ALTO DELL'UE)	20
6. VIDEO E BIBLIOGRAFIA	22
<i>CARTA BLU IN DIVERSI PAESI</i>	28
SPAGNA	28
GRECIA	32
PORTOGALLO	35
ITALIA	39
GERMANIA	44

## 1. COS'È? QUANTO DURA? CHI PUÒ RICHIEDERLA?

La Carta Blu UE è un prestigioso permesso di lavoro rilasciato dagli Stati membri dell'UE a cittadini di paesi terzi che possiedono istruzione e competenze avanzate. Questo documento mira a fornire una panoramica completa della Carta Blu UE, compreso il suo scopo, i criteri di ammissibilità, il processo di richiesta e le principali differenze rispetto ad altri permessi di soggiorno.

La Carta Blu UE è specificamente progettata per attrarre cittadini di paesi terzi altamente qualificati per affrontare la carenza di competenze in occupazioni in cui il personale qualificato è scarso o sarà probabilmente richiesto in futuro. Serve come permesso di soggiorno principale per i laureati provenienti dall'estero che desiderano utilizzare il proprio talento nei paesi dell'UE.

La Carta Blu UE offre ai cittadini extra-UE altamente qualificati l'opportunità di lavorare e risiedere nella maggior parte degli Stati membri dell'UE. Fornisce un processo semplificato per ottenere l'autorizzazione al lavoro, norme favorevoli al ricongiungimento familiare e una maggiore mobilità geografica all'interno dell'UE. Comprendere i criteri di ammissibilità e il processo di candidatura è fondamentale per coloro che cercano di sfruttare le proprie competenze e contribuire alla forza lavoro europea.

La Carta blu è un permesso di lavoro approvato in tutta l'UE (Direttiva (UE) 2021/1883) che consente ai cittadini non comunitari altamente qualificati di lavorare e vivere in 25 dei 27 Paesi dell'Unione Europea, ad eccezione di Danimarca e Irlanda, che non sono soggetti alla proposta. Tuttavia, secondo le nuove regole, se si tratta di un viaggio di lavoro, consente l'ingresso in un Paese membro dell'area Schengen se il Paese che rilascia la Carta blu non è membro dell'area Schengen (come i Paesi membri dell'UE Bulgaria, Cipro e Romania).

Il termine Carta blu è stato coniato dal think tank Bruegel, ispirandosi alla carta verde degli Stati Uniti (conosciuta ufficialmente come carta di soggiorno permanente) e facendo riferimento alla bandiera europea che è blu con dodici stelle dorate.

La proposta della Carta Blu presentata dalla Commissione Europea offre una procedura unica per i cittadini extra-UE per richiedere un permesso di lavoro, che sarebbe valido fino a tre anni, ma potrà essere rinnovato successivamente. Lo status di Carta Blu comporta anche altri diritti, come norme favorevoli al ricongiungimento familiare. La proposta incoraggia anche la mobilità geografica all'interno dell'UE, tra diversi Stati membri, per coloro a cui è stata concessa la carta blu.

La proposta della Carta Blu è stata presentata in una conferenza stampa a Strasburgo il 23 ottobre 2007 dal Presidente della Commissione Europea José Manuel Barroso e dal Commissario per la Giustizia, Libertà e Sicurezza Franco Frattini. Barroso ha affermato che la proposta mira ad affrontare la futura carenza di manodopera e competenze nell'UE, le sfide affrontate dai lavoratori di paesi terzi

nello spostarsi tra gli Stati membri per lavoro, le procedure di ammissione incoerenti nei 27 Stati membri e la disparità di diritti tra cittadini dell'UE e immigrati legali.

Accanto alla proposta della Carta blu, è stata presentata un'altra proposta (COM (2007)638), che prevedeva un processo di richiesta semplificato e un insieme comune di diritti per i lavoratori legali di paesi terzi. Il nome "Blue Card" è stato scelto per indicare che è l'equivalente europeo della carta verde statunitense, con il colore blu prominente nelle bandiere e nei loghi dell'UE.

La proposta è stata criticata dai governi dei Paesi in via di sviluppo poco dopo la sua presentazione. Essi hanno espresso il timore che il sistema della Carta blu porti al reclutamento di lavoratori qualificati dai loro Paesi, esacerbando l'attuale fuga di cervelli. Il ministro sudafricano della Sanità, Manto Tshabalala-Msimang, ha sottolineato l'impatto negativo sui Paesi africani già colpiti dalla migrazione di operatori sanitari qualificati. Il professore marocchino di diritto economico internazionale, Tajeddine El Hussein, si è spinto oltre, definendo la proposta una nuova forma di colonizzazione e discriminazione e prevedendo difficoltà nel raccogliere il sostegno dei Paesi del Sud.

#### Criteri di ammissibilità:

Per poter beneficiare di una Carta Blu UE, i richiedenti generalmente devono soddisfare una serie di criteri, che possono variare leggermente tra i diversi Stati membri dell'UE.

Il primo, ovviamente, è essere cittadino extracomunitario.

Il secondo è avere un'offerta di lavoro valida in un paese dell'UE che retribuisca al di sopra di una certa soglia. Detto questo, l'ottenimento della Carta Blu UE dipende anche dalla situazione di disoccupazione prevalente all'interno del particolare paese. L'emissione di queste carte è soggetta a una quota variabile annualmente stabilita da ciascun paese.

È inoltre necessario un livello sufficiente di istruzione superiore (di solito una laurea o superiore). Le persone che intendono acquisire una Carta blu UE dovrebbero essere in grado di fornire prova di un'istruzione o formazione avanzata per un periodo di almeno tre anni che sia direttamente applicabile alle responsabilità previste all'interno dell'azienda datrice di lavoro e soddisfi gli standard necessari per prestazioni competenti. Nelle situazioni in cui ciò non è possibile, è invece richiesta la prova di un minimo di cinque anni di esperienza professionale rilevante legata direttamente al settore.

La Carta Blu UE offre numerosi vantaggi agli immigrati e alle loro famiglie, tra cui:

- L'opportunità di risiedere e lavorare in qualsiasi stato membro dell'UE.
- Circolazione illimitata all'interno dell'UE senza procedure aggiuntive.
- La possibilità di includere nella domanda i familiari più stretti, garantendo loro il diritto di risiedere nell'UE..

Durata della Carta Blu UE:

- Il periodo di validità della Carta Blu UE varia a seconda del paese.
- In genere varia da uno a quattro anni.
- Ad esempio, la Spagna offre un periodo di validità di 12 mesi, mentre paesi come Francia e Germania consentono fino a 48 mesi.

In conclusione, la Carta Blu UE è disponibile per i cittadini extra-UE altamente qualificati che cercano di lavorare e risiedere in uno Stato membro dell'UE.

L'ammissibilità per la Carta Blu UE si basa generalmente sui seguenti criteri:

- Qualifiche: l'individuo deve possedere un titolo di studio superiore, come un diploma universitario o titoli equivalenti, che dimostri almeno tre anni di esperienza professionale.
- Contratto di lavoro: l'individuo deve ricevere un'offerta di lavoro o un contratto di lavoro vincolante da un datore di lavoro in uno Stato membro dell'UE per un'occupazione altamente qualificata o con carenza di personale. Il contratto di lavoro deve soddisfare i requisiti salariali minimi stabiliti dallo Stato membro. Avere un'offerta di lavoro che garantisca una retribuzione annua lorda.
- Test del mercato del lavoro: in alcuni casi, il datore di lavoro può essere tenuto a dimostrare che nessun cittadino comunitario idoneo è disponibile per la posizione lavorativa prima di assumere un cittadino extracomunitario. Tuttavia, si applicano esenzioni per occupazioni specifiche o se lo stipendio supera una determinata soglia.
- Documento di viaggio valido: l'individuo deve possedere un documento di viaggio valido, come un passaporto, con una validità minima di tre mesi oltre la durata prevista del soggiorno.
- Assicurazione sanitaria: è richiesta un'adeguata copertura assicurativa sanitaria valida nello Stato membro dell'UE in cui l'individuo intende lavorare e risiedere.
- Dimostrare esperienza in professioni quali medici, ingegneri, scienziati naturali, matematici e specialisti IT.
- Avere la fedina penale pulita e non essere soggetto a restrizioni all'ingresso.
- Nessuna minaccia per l'ordine pubblico, la sicurezza o la salute: l'individuo non deve rappresentare una minaccia per l'ordine pubblico, la sicurezza o la salute dello Stato membro dell'UE.

È importante notare che i requisiti e le procedure specifici per ottenere la Carta Blu UE possono variare tra gli Stati membri dell'UE. Ogni Stato membro ha l'autorità di stabilire le proprie norme relative all'attuazione e all'applicazione della Direttiva Carta Blu UE. Pertanto, è consigliabile che le persone consultino le autorità nazionali competenti per l'immigrazione o le ambasciate dello Stato membro dell'UE in cui intendono lavorare per ottenere informazioni accurate e aggiornate.

## 2. BASE GIURIDICA

La base giuridica della Carta Blu UE è stabilita principalmente attraverso le direttive e i regolamenti dell'UE, insieme alla legislazione nazionale attuata dai singoli Stati membri.

Il quadro giuridico per la Carta Blu è delineato principalmente nella **Direttiva 2009/50/CE**, che stabilisce le condizioni di ingresso e soggiorno per i cittadini di paesi terzi che intendono svolgere lavori altamente qualificati. Tuttavia, il Parlamento Europeo ha approvato una nuova **Direttiva Carta Blu UE (UE) 2021/1883** che mira a migliorare le regole per attrarre lavoratori altamente qualificati da paesi extra-UE. La direttiva stabilisce le condizioni di ingresso e soggiorno e i diritti dei cittadini di paesi terzi altamente qualificati e delle loro famiglie:

- Soggiorno per più di 3 mesi in uno Stato membro dell'Unione Europea (UE);
- Lavorare in uno Stato membro diverso da quello che per primo ha concesso loro la Carta Blu UE.

La nuova Direttiva che modifica la Direttiva (UE) 2016/801 sull'ingresso e il soggiorno dei cittadini di paesi terzi per motivi di ricerca, studio, formazione, volontariato, istruzione secondaria e collocamento alla pari, abroga la direttiva Carta Blu originaria, Direttiva 2009/50/CE, a partire dal 19 novembre 2023. Si applica dal 17 novembre 2021 e doveva diventare legge negli Stati membri (escluse Danimarca e Irlanda) entro il 18 novembre 2023.

La direttiva perfeziona e aggiorna le norme che regolano l'ingresso e il soggiorno dei lavoratori extracomunitari altamente qualificati, dotando l'UE di un programma mirato di migrazione legale in grado di rispondere alle carenze di competenze e di facilitare l'ingresso dei professionisti altamente qualificati nel mercato del lavoro. Stabilisce i criteri e le procedure per ottenere e detenere una Carta Blu, compresi i requisiti relativi alle qualifiche, ai contratti di lavoro e alle soglie salariali minime. Delinea inoltre i diritti e i vantaggi offerti ai titolari della Carta Blu, come la parità di trattamento con i cittadini dell'UE in termini di occupazione, sicurezza sociale e accesso all'istruzione. Fornisce inoltre un quadro comunitario per attrarre talenti, mentre i singoli Stati membri decidono quante persone ammettere nel proprio mercato del lavoro.

Lo scopo principale della nuova direttiva è quello di assistere ulteriormente i datori di lavoro che assumono da paesi extra-UE rendendo il processo più semplice e accessibile, soprattutto per i settori in cui vi è carenza di manodopera come quello tecnologico, sanitario e ingegneristico. Gli Stati membri dell'UE avranno due anni per recepire la nuova direttiva nelle rispettive legislazioni nazionali.

I suoi obiettivi principali sono quelli di consentire:

- L'UE deve attrarre e trattenere cittadini extra-UE altamente qualificati e facilitare il loro accesso al mercato del lavoro dei paesi dell'UE.
- Istituzione di una procedura accelerata e di criteri di ammissione comuni per il rilascio della Carta Blu UE da parte dei paesi dell'UE.
- Mobilità di persone altamente qualificate all'interno dell'UE.

I punti salienti della nuova normativa sono così riassumibili:

- Si applica ai cittadini di paesi terzi che fanno domanda, o hanno fatto domanda, per un lavoro altamente qualificato in uno Stato membro. Non si applica ai cittadini extracomunitari: che chiedono protezione internazionale, che svolgono un progetto di ricerca, che hanno ottenuto lo status di soggiornante di lungo periodo in uno Stato membro, che sono coperti da un accordo internazionale che consente un soggiorno temporaneo, diritti di libera circolazione o la cui espulsione è stata sospesa
- Non pregiudica le norme più favorevoli del diritto dell'UE, compresi gli accordi bilaterali e multilaterali e/o il diritto degli Stati membri di decidere quanti cittadini extra-UE possono entrare nel loro territorio.
- Secondo la nuova Direttiva, il contratto di lavoro locale o l'offerta di lavoro dovrebbero essere stipulati per un minimo di sei mesi invece degli attuali dodici mesi.
- Il requisito salariale minimo per i lavoratori altamente qualificati sarà compreso tra 1 e 1,6 volte lo stipendio medio nazionale, invece dell'attuale minimo fissato di 1,5 volte lo stipendio medio. Gli Stati membri possono scegliere di fissare una soglia inferiore per le professioni in cui vi è carenza di lavoratori o per i neolaureati.
- Agli Stati membri sarebbe consentito attuare "programmi riconosciuti per i datori di lavoro". Tali datori di lavoro beneficerebbero di un regime vantaggioso con procedure e requisiti semplificati per i loro dipendenti altamente qualificati, compreso il processo di richiesta della Carta Blu UE.
- Viene introdotto il concetto di viaggio d'affari. I viaggi d'affari all'interno dei paesi dell'UE saranno consentiti ai titolari della Carta Blu UE per attività specifiche senza la necessità di un permesso di lavoro separato o di una registrazione. Attualmente non esistono norme sulle attività di viaggio d'affari che i cittadini di paesi terzi (non SEE), compresi i titolari della Carta Blu UE, possono svolgere durante un viaggio d'affari all'interno dell'UE. È applicabile solo la legislazione locale di ciascuno Stato membro dell'UE.
- I titolari della Carta Blu UE potranno beneficiare di un regime speciale e trasferirsi in un altro Paese dell'UE dopo aver lavorato per un periodo di 12 mesi nello Stato membro che ha inizialmente rilasciato la Carta Blu UE. Inoltre, i titolari della Carta Blu UE dovrebbero essere autorizzati a trasferirsi in un secondo Stato membro a condizioni semplificate.
- I titolari della Carta Blu UE possono essere autorizzati a svolgere attività di lavoro autonomo parallelamente al loro lavoro regolare. Ciascuno Stato membro determinerà se intende implementare questo vantaggio aggiuntivo e la portata del lavoro autonomo consentito.
- La procedura di ricongiungimento familiare sarebbe meno onerosa, in quanto i familiari non appartenenti allo Spazio Economico Europeo (EEA) potrebbero richiedere il permesso

di soggiorno a carico nello stesso momento in cui il lavoratore altamente qualificato richiede la Carta blu UE. I familiari non appartenenti allo Spazio Economico Europeo dei titolari di Carta blu UE sarebbero inoltre autorizzati a lavorare, ottenendo l'accesso alle attività di lavoro subordinato o autonomo con una procedura semplificata.

- Le qualifiche professionali dei titolari di Carta Blu UE che desiderano esercitare una professione regolamentata (ad esempio medici, avvocati, architetti) dovrebbero essere riconosciute tramite una procedura semplificata allo stesso modo di quelle dei cittadini dell'UE, del SEE e della Svizzera.

Inoltre, ogni Stato membro dell'UE ha recepito le disposizioni della Direttiva nella propria legislazione nazionale, adattando i requisiti e le procedure al proprio contesto specifico e alle esigenze del mercato del lavoro. Le leggi e i regolamenti nazionali regolano l'implementazione del sistema della Carta Blu all'interno di ciascuno Stato membro, compresi dettagli come le procedure di richiesta, i criteri di ammissibilità e i diritti e gli obblighi dei titolari della Carta Blu.

### 3. STORIA DELLA CARTA BLU UE E POSSIBILI EVOLUZIONI

Il Consiglio Europeo di Lisbona del **Marzo 2000** ha definito l'obiettivo di diventare l'economia basata sulla conoscenza più competitiva e dinamica del mondo, capace di una crescita economica sostenibile con nuovi e migliori posti di lavoro e una maggiore coesione sociale. In seguito, nell'ottobre 2007, la Commissione Europea ha proposto il sistema della Carta Blu UE come mezzo per attrarre lavoratori altamente qualificati nell'UE.

Nel **Maggio 2009**, la Direttiva Carta Blu UE è stata adottata dal Parlamento Europeo e dal Consiglio dell'Unione Europea. La direttiva mirava a stabilire un quadro comune per l'ammissione di cittadini di paesi terzi nell'UE ai fini di lavori altamente qualificati.

Nel **Dicembre del 2011** è entrata in vigore la Direttiva Carta Blu UE. La direttiva stabilisce le condizioni per ottenere e detenere una Carta Blu UE, compresi i requisiti relativi alle qualifiche, ai contratti di lavoro e alle soglie salariali minime. Prevedeva inoltre alcuni diritti e vantaggi per i titolari della Carta Blu UE e le loro famiglie, come la mobilità agevolata all'interno dell'UE, la parità di trattamento con i cittadini nazionali in settori quali la sicurezza sociale e l'accesso all'istruzione e la possibilità di residenza permanente dopo un certo periodo di tempo.

**Attuazione da parte degli Stati membri:** agli Stati membri dell'UE è stato richiesto di recepire la direttiva sulla Carta Blu UE nelle rispettive leggi nazionali e di iniziare a rilasciare la Carta Blu UE ai richiedenti idonei.

**Modifiche e aggiornamenti:** nel corso degli anni, il sistema della Carta Blu UE ha subito modifiche e aggiornamenti per affrontare questioni pratiche e migliorarne l'efficacia. Questi cambiamenti hanno incluso adeguamenti alle soglie salariali, l'ampliamento dell'elenco delle occupazioni ammissibili e la semplificazione delle procedure amministrative.

Nel complesso, la Carta Blu UE è diventata uno strumento importante per facilitare la migrazione di lavoratori altamente qualificati verso l'UE, contribuendo alla competitività e alla crescita economica dell'UE, offrendo allo stesso tempo opportunità a persone di talento provenienti da tutto il mondo.

#### Obiettivi ed evoluzione della Carta UE

Il programma Carta Blu UE è progettato per rendere l'Europa una destinazione più attraente per i professionisti provenienti da paesi terzi. Tutti gli stati membri dell'UE (eccetto Danimarca e Irlanda) rilasciano la Carta Blu UE.

In una certa misura, il programma Carta Blu UE è un sistema basato sul merito; interpretare una persona con "meriti" come chi ha ricevuto un'istruzione adeguata o, attraverso l'esperienza

professionale, possiede competenze ricercate. La Carta Blu UE non è a punti; o hai l'istruzione o le competenze, oppure no.

L'iniziativa Carta Blu Europea presenta una serie di qualità distintive che aiuteranno l'Europa a diventare la destinazione migratoria preferita al mondo:

- Condizioni di lavoro e salariali pari a quelle dei cittadini nazionali
- Libera circolazione all'interno dello spazio Schengen
- Diritto a una serie di diritti socioeconomici (ad esempio, indennità di disoccupazione)
- Condizioni favorevoli per il ricongiungimento familiare
- Prospettiva della residenza permanente
- Libertà di associazione

Il sistema della Carta Blu UE ha rappresentato un passo significativo nell'attrarre lavoratori altamente qualificati nell'Unione Europea, ma come ogni iniziativa politica, ha dovuto affrontare sfide e opportunità di evoluzione.

Ecco alcune possibili **evoluzioni o sviluppi legati alla Carta Blu UE**:

- 1) **Armonizzazione e standardizzazione:** Sebbene la Direttiva sulla Carta Blu dell'UE mirasse a creare un quadro comune per l'ammissione di lavoratori altamente qualificati, l'attuazione e l'interpretazione possono variare tra gli Stati membri dell'UE. Potrebbero essere compiuti ulteriori sforzi per armonizzare e standardizzare il processo di richiesta, i criteri di ammissibilità, i diritti e i benefici in tutti gli Stati membri, riducendo gli oneri amministrativi e garantendo un'esperienza più uniforme per i richiedenti.
- 2) **Ampliamento dei criteri di ammissibilità:** attualmente la Carta blu UE è rivolta principalmente ai lavoratori altamente qualificati con qualifiche professionali specifiche. Tuttavia, potrebbe esserci spazio per espandere i criteri di ammissibilità per includere altre categorie di migranti, come imprenditori, investitori, ricercatori e innovatori, che possono contribuire alla crescita economica e alla competitività dell'UE.
- 3) **Procedure di snellimento:** Semplificare e snellire le procedure di richiesta della Carta Blu UE potrebbe renderla più attraente sia per i datori di lavoro che per i potenziali migranti. Ciò potrebbe comportare la riduzione dei tempi di elaborazione, il miglioramento dei sistemi di domanda online e la fornitura di indicazioni più chiare sui requisiti di documentazione.
- 4) **Flessibilità nella mobilità:** sebbene la Carta Blu UE garantisca già alcuni diritti di mobilità all'interno dell'UE, potrebbero essere apportati ulteriori miglioramenti per facilitare la circolazione dei titolari di Carta Blu UE tra gli Stati membri per motivi di lavoro. Ciò potrebbe comportare misure come il riconoscimento reciproco delle qualifiche, requisiti linguistici standardizzati e una maggiore portabilità delle prestazioni di sicurezza sociale.

- 5) **Rafforzamento del ricongiungimento familiare:** I diritti al ricongiungimento familiare per i titolari della Carta Blu UE e i loro familiari potrebbero essere rafforzati per promuovere la coesione sociale e l'integrazione. Ciò potrebbe includere l'ampliamento della definizione di familiari idonei al ricongiungimento, la riduzione dei tempi di elaborazione delle domande di visto familiare e la garanzia di parità di accesso all'istruzione e ai servizi sanitari per i familiari.
- 6) **Promozione e sensibilizzazione:** Aumentare la consapevolezza e la promozione del sistema della Carta blu UE sia all'interno dell'UE che a livello internazionale potrebbe attrarre lavoratori più altamente qualificati nell'UE e contribuire ad affrontare la carenza di manodopera in settori chiave. Ciò potrebbe comportare campagne di marketing mirate, partenariati con datori di lavoro e istituzioni accademiche e la partecipazione a fiere internazionali del lavoro ed eventi di reclutamento.

Nel complesso, l'evoluzione della Carta blu UE continuerà probabilmente a essere influenzata dalle tendenze demografiche, economiche e geopolitiche in corso, nonché dal feedback delle parti interessate e dalle esperienze acquisite attraverso la sua attuazione.

## 4. VANTAGGI DELLA CARTA BLU RISPETTO AD ALTRI VISTI/PERMESSO DI RESIDENZA INTERNAZIONALI

Per rafforzare la competitività, l'UE è interessata ad attrarre lavoratori altamente qualificati dai paesi extra-UE. Con questo obiettivo, nel 2009 l'UE ha messo in atto uno specifico programma di migrazione per i lavoratori extra-UE altamente qualificati. Questo prevedeva una procedura accelerata per il rilascio di un permesso di soggiorno e di lavoro ai lavoratori altamente qualificati. Si chiama Carta Blu UE (direttiva 2009/50/CE del Consiglio sulle condizioni di ingresso e soggiorno di cittadini di paesi extra-UE ai fini di un lavoro altamente qualificato) ed è progettata per facilitare l'accesso al mercato del lavoro dell'UE; attribuisce inoltre ai suoi titolari diritti socioeconomici, condizioni favorevoli per il ricongiungimento familiare e circolazione agevolata all'interno dell'UE.

Nel dicembre 2011 è stata adottata la Direttiva sul permesso unico (2011/98/UE). Si basa su un'unica procedura di richiesta per ottenere un permesso unico che garantisce al titolare il diritto sia di soggiorno che di lavoro nell'UE, garantendo al contempo che i lavoratori extracomunitari ricevano lo stesso trattamento di cui godono i cittadini nazionali in ambiti quali le condizioni di lavoro, l'adesione alle organizzazioni che rappresentano i lavoratori, l'istruzione e la formazione professionale, il riconoscimento dei diplomi, la previdenza sociale, le agevolazioni fiscali e l'accesso a beni e servizi, comprese le procedure per l'alloggio e la consulenza sull'occupazione.

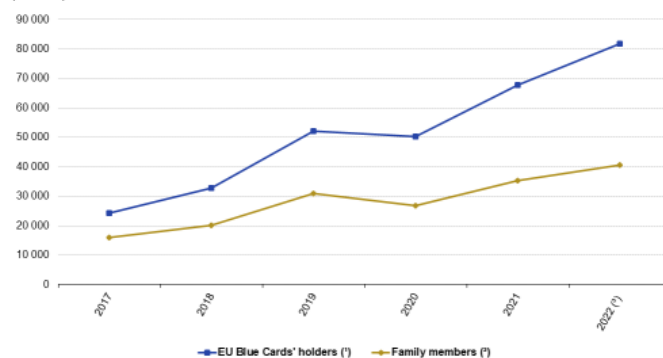
Più recentemente, le norme per la Carta blu UE sono state modificate (direttiva (UE) 2021/1883) e sono diventate legge negli Stati membri (entro la fine del 2023). Il nuovo schema introduce norme efficaci per attrarre lavoratori altamente qualificati nell'UE, comprese condizioni di ammissione più flessibili, diritti rafforzati e la possibilità di spostarsi e lavorare più facilmente tra gli Stati membri dell'UE.

In tutta l'UE, il numero totale di Carte blu UE concesse a cittadini extra-UE è passato da 24 305 nel 2017 a 52 127 nel 2019. È poi sceso a 50 234 nel 2020 ed è aumentato nuovamente a 67 730 nel 2021 (+ 35 %) e a 81 851 nel 2022 (+21 %). Va notato che la copertura (degli Stati membri dell'UE) inclusa in questo totale è cambiata nel tempo – cfr. Figura 3.

Anche i familiari dei titolari di Carta Blu UE hanno diritto a ricevere permessi di soggiorno e a beneficiare dei diritti di lavoro e mobilità. Nel 2022 sono stati rilasciati nell'UE 40.569 permessi di soggiorno per familiari di titolari di Carta Blu UE. Si noti che la copertura dei dati mostrati nella Figura 3 cambia nel tempo e non è la stessa per i due indicatori:

**Blue Cards granted and admitted family members, 2017–2022**

(number)



Note: Denmark and Ireland are not bound by the EU Blue Card Directive. Cyprus: quota set to zero by legislation.

(\*) 2017–2018: Greece no data available.

(\*) 2017 and 2019: Greece and the Netherlands no data available. 2018: Greece, Hungary, the Netherlands, Portugal and Finland no data available. 2020: Germany no data available. 2021: Greece and Malta no data available. 2022: Greece no data available.

(\*) Calculations include provisional data for France and Spain.

Source: Eurostat (online data codes: migr\_resbc1 and migr\_resbc2)

eurostat

**Tabella 1: Carte Blu rilasciate e familiari ammessi, 2017-2022 (numero)**

Fonte: Eurostat (migr\_resbc1) e (migr\_resbc2)

## La Germania ha emesso 63 200 Carte blu UE nel 2022 (il 77% di tutte le Carte blu UE emesse)

La tabella 1 mostra che, nel 2022, la maggior parte delle Carte blu UE rilasciate nell'UE è stata emessa in quattro paesi: Germania (63 242, 77,3 % del totale), Polonia (4 831, 6,0 %), Lituania (3 924 o 4,8 %) e Francia (3 876, 4,7 %). Al contrario, otto paesi dell'UE hanno rilasciato meno di 100 Carte Blu UE nel 2022: Svezia (83 Carte Blu UE), Spagna (58), Estonia (36), Portogallo (27), Grecia (22), Malta (21), Ungheria (18) e Slovacchia (14) e a Cipro non è stata rilasciata alcuna Carta Blu UE.

**EU Blue Cards and linked family residence permits issued, 2020–2022**

	EU Blue Card holders			Family reunification with EU Blue Card holders		
	2020 (number)	Share of total (%)	2021 (number)	Share of total (%)	2022 (number)	Share of total (%)
<b>TOTAL (*)</b>	50 234	100.0	67 730	100.0	81 851	100.0
Belgium	117	0.2	114	0.2	124	0.2
Bulgaria	299	0.6	323	0.5	422	1.1
Czechia	366	0.7	671	1.0	636	0.8
Denmark	3	0.0	12	0.0	22	0.0
Germany	43 227	86.1	57 671	85.1	63 242	77.3
Estonia	15	0.0	25	0.0	36	0.0
Ireland	3	0.0	12	0.0	22	0.0
Greece	51	0.1	64	0.1	58	0.1
Spain (*)	2 032	4.0	1 864	2.8	3 076	4.7
France (*)	98	0.2	225	0.3	440	0.5
Croatia	211	0.4	409	0.6	572	0.7
Italy	69	0.1	226	0.3	357	0.4
Cyprus	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Latvia	289	0.6	1 267	1.9	3 924	4.8
Lithuania	464	0.9	697	1.0	1 011	1.2
Luxembourg	5	0.0	10	0.0	18	0.0
Hungary	15	0.0	26	0.0	21	0.0
Malta	205	0.4	214	0.3	304	0.4
Netherlands	223	0.4	312	0.5	501	0.6
Austria	2 251	4.5	2 980	4.4	4 931	6.0
Poland	8	0.0	23	0.0	27	0.0
Portugal	113	0.2	237	0.3	211	0.3
Romania	52	0.1	96	0.1	131	0.2
Slovenia	8	0.0	10	0.0	14	0.0
Slovakia	95	0.2	200	0.3	390	0.5
Finland	20	0.0	54	0.1	83	0.1
Sweden	20	0.0	54	0.1	83	0.1

: indicates not available or not applicable.

Note: Denmark and Ireland are not bound by the EU Blue Card Directive. Cyprus: quota set to zero by legislation.

(\*) Total and shares based on available data.

(\*) Provisional.

Source: Eurostat (online data codes: migr\_resbc1 and migr\_resbc2)

eurostat

**Tabella 2: Carte Blu UE rilasciate e permessi di soggiorno per familiari collegati, 2020–2022**

Fonte: Eurostat (migr\_resbc1) e (migr\_resbc2)

## I cittadini indiani hanno ottenuto il maggior numero di Carte Blu UE nell'UE nel 2022

I primi 10 paesi i cui cittadini hanno ottenuto la Carta blu UE nel 2022 (cfr. tabella 3) rappresentano circa due terzi (67,1 %) delle 81 851 carte emesse nell'UE nel 2022. Di queste, 19 896 Carte blu UE sono state rilasciate concesse ai cittadini indiani, che rappresentavano circa un quarto di tutte le Carte blu UE rilasciate nell'UE (24,3 %). Seguono numeri e quote maggiori per i cittadini di Russia (7 606 Carte blu UE, 9,3% del totale), Bielorussia (5 541, 6,8%), Turchia (5 234, 6,4%) e Iraq (3 618, 4,4%).

Tra i primi 10 Paesi di cittadinanza per Carte Blu UE rilasciate nel 2022, quelli per i quali l'emissione di queste carte è stata maggiormente concentrata in un unico Stato membro dell'UE (ovvero la Germania) sono stati Iraq (99,9%), Pakistan (94,7%), ed Egitto (91,8 %).

Top 10 countries whose citizens were granted EU Blue Cards, by main issuing EU Member States, 2022

Countries whose citizens were most often granted EU Blue Cards	Top three EU Member States granting the most EU Blue Cards						Other EU Member States granting EU Blue Cards					
	(number)	Highest	(number)	Share of Second total (%) highest	(number)	Share of Third total (%) highest	(number)	Share of total (%)				
<b>TOTAL</b>	<b>81 851</b>	<b>Germany</b>	<b>63 242</b>	<b>77.3</b>	<b>Poland</b>	<b>4 931</b>	<b>6.0</b>	<b>Lithuania</b>	<b>3 524</b>	<b>4.8</b>	<b>9 754</b>	<b>11.9</b>
India	19 896	Germany	17 541	88.2	Poland	849	4.3	France	307	1.8	1 139	5.7
Russia	7 606	Germany	4 695	61.7	Lithuania	772	10.1	Bulgaria	561	7.4	1 578	20.7
Belarus	5 541	Lithuania	2 797	50.5	Poland	1 852	33.4	Germany	638	11.5	254	4.6
Türkiye	5 234	Germany	4 504	86.1	Poland	146	2.8	France	115	2.3	465	8.9
Iraq	3 618	Germany	3 613	99.9	Romania	2	0.1	Croatia	1	0.0	2	0.1
China (*)	3 484	Germany	3 127	89.8	France	95	2.7	Romania	71	2.0	191	5.5
Ukraine	2 582	Germany	1 468	56.9	Poland	799	30.9	Lithuania	101	3.9	215	8.3
Egypt	2 401	Germany	2 203	91.8	Poland	68	2.8	France	27	1.1	163	4.3
Tunisia	2 321	Germany	1 501	64.7	France	749	32.3	Bulgaria	22	0.9	49	2.1
Pakistan	2 206	Germany	2 088	94.7	Poland	38	1.7	Luxembourg	22	1.0	58	2.6

Note: Denmark and Ireland are not bound by the EU Blue Card Directive. France: provisional.

(\*) Including Hong Kong

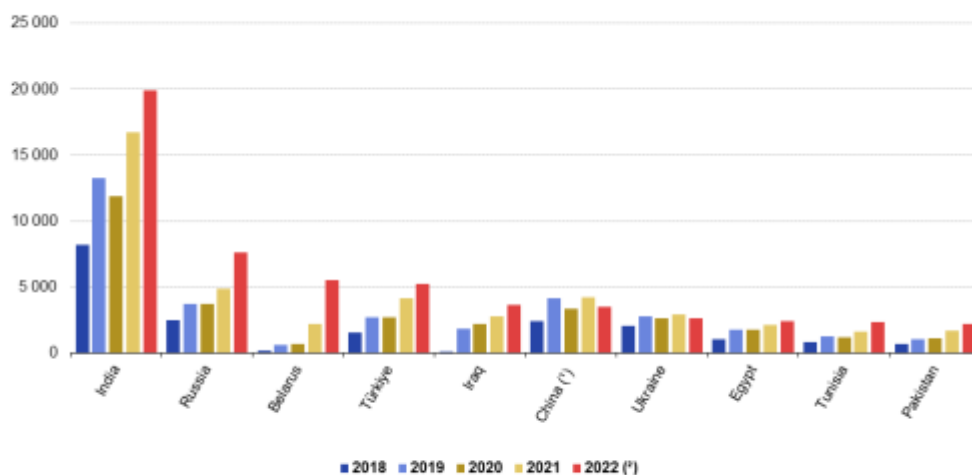
Source: Eurostat (online data code: migr\_resbc1)

Tabella 3: Primi 10 paesi i cui cittadini hanno ottenuto la Carta Blu UE, in base ai principali Stati membri dell'UE emittenti, 2022

Fonte: Eurostat (migr\_resbc1)

La tabella 3 mostra che i primi cinque paesi i cui cittadini hanno ottenuto il maggior numero di Carte Blu UE nel 2022 hanno registrato un aumento nel 2021 e nel 2022: India, Russia, Bielorussia, Turchia e Iraq.

**Top 10 countries whose citizens were granted EU Blue Cards, 2018–2022**  
(number)



Note: selection and ranking based on 2022 data. Denmark and Ireland are not bound by the EU Blue Card Directive.  
(\*) Including Hong Kong.  
(\*) France: provisional.  
Source: Eurostat (online data code: migr\_resbc1)

eurostat

*Figura 4: Primi 10 paesi i cui cittadini hanno ottenuto la Carta blu UE, 2018-2022*  
(numero)

*Fonte: Eurostat (migr\_resbc1)*

**Nel 2022, il numero di primi permessi rilasciati come Carta blu UE è stato pari al 16,3% del numero di tutti i primi permessi concessi a lavoratori altamente qualificati.**

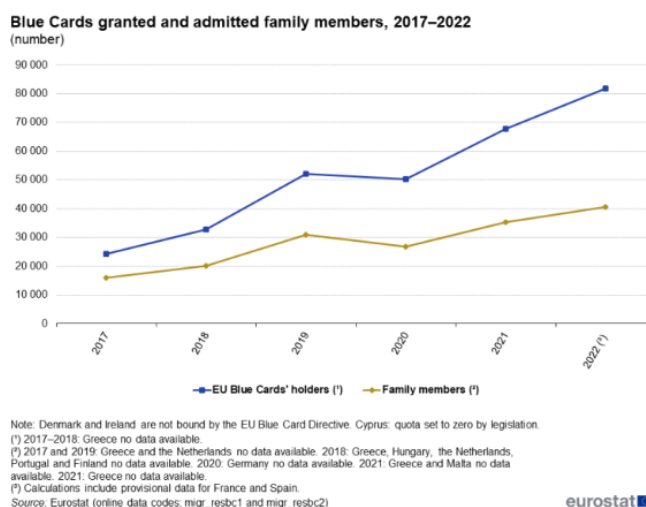
In questa sezione vengono fornite informazioni sui permessi di primo soggiorno rilasciati ai cittadini extracomunitari in qualità di lavoratori altamente qualificati, che comprendono due categorie:

- Primi permessi rilasciati come Carta Blu UE;
- Primi permessi rilasciati per lavoratori altamente qualificati ai sensi della legislazione nazionale.

La percentuale di permessi sotto forma di Carta Blu UE su tutti i primi permessi rilasciati per lavoratori altamente qualificati è mostrata nella Figura 5 ed evidenzia il ruolo significativo delle Carte Blu UE nell'attrarre lavoratori altamente qualificati nell'UE.

Nel 2017, il sistema della Carta Blu UE ha rappresentato il 22,3% di tutti i primi permessi rilasciati a lavoratori altamente qualificati (come Carta Blu UE o ai sensi della legislazione nazionale). La quota è aumentata ogni anno fino a raggiungere un picco del 28,8% nel 2019, per poi scendere al 19,5%

nel 2020 e al 14,3% nel 2021. Il sistema della Carta Blu UE è stato sempre più utilizzato come mezzo per consentire ai lavoratori altamente qualificati di entrare nel mercato del lavoro dell'UE fino al 2019; la fine di questo sviluppo ha coinciso con l'inizio della crisi COVID-19 e delle relative misure di contenimento.



*Figura 5: Primi permessi rilasciati come Carta Blu UE in percentuale di tutti i primi permessi rilasciati per lavoratori altamente qualificati, 2017-2022 (%)*

*Fonte: Eurostat (migr\_resocc)*

Vedi <https://www.apply.eu/>: Rete della Carta Blu UE

L'UE è sempre più in competizione con altre destinazioni nella corsa globale ai talenti. Per attrarre e trattenere lavoratori altamente qualificati, in particolare nei settori con carenze di competenze, l'UE ha aggiornato la direttiva sulla Carta Blu nell'ottobre 2021.

La Carta Blu è un permesso di soggiorno speciale. Non tutti gli stranieri possono ottenere questo permesso di soggiorno.

Le nuove norme armonizzano le condizioni di ingresso e soggiorno per i lavoratori altamente qualificati provenienti da paesi extra-UE e aumentano l'attrattiva della Carta Blu UE.

Gli Stati membri possono mantenere i regimi nazionali per i lavoratori altamente qualificati insieme al sistema della Carta Blu UE. Tuttavia, le nuove norme introducono una serie di disposizioni per garantire che i titolari di Carta Blu UE e le loro famiglie non siano svantaggiati rispetto ai titolari di permessi nazionali.

I titolari della Carta Blu possono:

- Entrare, rientrare e soggiornare nel territorio del Paese dell'UE che ha emesso la carta.

- Accedere a personale altamente qualificato nello Stato membro che emette la carta.
- Essere trattati allo stesso modo dei cittadini nazionali in termini di condizioni di lavoro, istruzione e formazione, sicurezza sociale e accesso ai servizi.
- Richiedere permessi di ricongiungimento familiare della stessa durata della Carta Blu UE.
- Accumulare periodi di residenza in diversi Stati membri per avere diritto a un permesso di soggiorno UE a lungo termine.

I titolari della Carta Blu possono viaggiare nell'UE:

- Mobilità a breve termine: possono viaggiare in altri paesi dell'UE per un massimo di tre mesi nell'arco di un semestre allo scopo di svolgere un'attività imprenditoriale.
- Mobilità a lungo termine: dopo un anno in un Paese dell'Unione Europea, potranno risiedere e lavorare anche in un altro Stato membro e richiedere una nuova Carta Blu attraverso una procedura semplice e veloce.

La Carta Blu ha molti vantaggi ed è molto gratificante. Le possibilità offerte dalla Carta Blu sono ampie e coprono diversi ambiti, sia privati che professionali.

- Viaggiare con la Carta Blu. Con la Carta Blu UE in genere è possibile viaggiare a fini turistici in altri Stati Schengen senza visto per un massimo di 90 giorni nell'arco di 190 giorni. Gli Stati Schengen comprendono Austria, Belgio, Croazia, Repubblica Ceca, Danimarca, Estonia, Finlandia, Grecia, Ungheria, Islanda, Italia, Lettonia, Liechtenstein, Lituania, Lussemburgo, Malta, Paesi Bassi, Norvegia, Polonia, Portogallo, Slovacchia, Slovenia, Spagna, Svezia e Svizzera.
- Facilitazione del ricongiungimento familiare. Un vantaggio della Carta Blu è la semplificazione dei ricongiungimenti familiari. A causa dei requisiti già elevati per la Carta Blu, il rilascio di una dichiarazione d'impegno è già più semplice da soddisfare rispetto ad altri permessi di soggiorno. Con la Carta Blu il ricongiungimento familiare è soggetto a condizioni semplificate. Il coniuge, ad esempio, può ottenere un permesso di soggiorno senza previa conoscenza della lingua ed è autorizzato a lavorare in Germania.
- Naturalizzazione con Carta Blu. Permette la naturalizzazione se sono soddisfatti tutti i requisiti per la cittadinanza tedesca. La naturalizzazione con la Carta Blu prevede esattamente le stesse condizioni della naturalizzazione con qualsiasi altro permesso di soggiorno autorizzato. A causa dei requisiti già elevati per la Carta Blu in termini di salario, fornire la prova del sostentamento è più semplice che con molti altri permessi di soggiorno. Puoi richiedere la naturalizzazione anche dopo 7, 6 o 3 anni fornendo qualche prova (esame di naturalizzazione precedentemente superato, certificato B2 o matrimonio con un cittadino tedesco).
- Permesso di soggiorno con Carta Blu. La Carta Blu porta vantaggi in termini di permesso di soggiorno. In Germania, ad esempio, i titolari della Carta blu possono richiedere il permesso di stabilimento dopo soli 33 mesi. I titolari della Carta Blu devono avere un'occupazione

altamente qualificata, aver versato contributi alla cassa pensione ed essere in grado di esprimersi in tedesco semplice. Con il certificato B1 è possibile ridurre i 33 mesi a 21 mesi.

- Il tempo impiegato con la Carta Blu UE, in diversi paesi o in uno, si accumula. Dopo due o cinque anni, a seconda del paese di residenza, puoi richiedere la residenza permanente.

## 5. CASO STUDIO: ESEMPIO DI UTILIZZO DELLA CARTA BLU IN GERMANIA (IL PIÙ ALTO DELL'UE)

Il 1° agosto 2012, il Governo Federale Tedesco ha introdotto la Carta Blu UE come permesso di soggiorno per professionisti altamente qualificati provenienti da paesi terzi che desiderano vivere e lavorare in Germania. La Carta Blu viene rilasciata in linea con la Sezione 19a della Legge sul Soggiorno (AufenthG), che si basa sulla Direttiva sul Lavoro Altamente Qualificato dell'Unione Europea 2009/50/CE. Questa direttiva è in vigore dal 19 giugno 2009 e doveva diventare legge negli Stati membri entro il 19 giugno 2011.

Negli ultimi anni le esigenze del mercato del lavoro hanno reso necessario adeguare più volte le condizioni per ottenere la Carta Blu UE, in questo caso per renderle meno restrittive, ad es. condizioni di ammissione più flessibili (soglia salariale più bassa), procedure più semplici (procedure accelerate in collaborazione con i datori di lavoro), diritti più ampi e viaggi più facili all'interno dell'UE.

Nel frattempo, lo strumento della Carta Blu UE è ben radicato in Germania e tutte le informazioni utili sono promosse in una sezione speciale del sito "Make it in Germany" gestito dal Governo Federale in quattro versioni linguistiche: tedesco, inglese, spagnolo e francese.

### Statistiche sulla Carta Blu UE a livello nazionale in Germania

20

La grave carenza di manodopera qualificata in Germania, aggravata dall'invecchiamento della società e dal pensionamento dei baby boomer, renderà necessaria una liberalizzazione a lungo termine delle norme sull'immigrazione. Nel gennaio 2024 in Germania risultavano occupate circa 45,7 milioni di persone, con **un tasso di disoccupazione moderato pari al 3,1%**. Secondo la 15a proiezione coordinata della popolazione (basata sui dati al 31.12.2021), nei prossimi anni il numero di persone in età lavorativa (da 20 a 66 anni) diminuirà. Anche con un'immigrazione netta elevata – cioè un saldo positivo elevato tra immigrazione ed emigrazione – si registrerebbe una leggera diminuzione di 1,6 milioni di persone entro la metà degli anni '30. Con un'immigrazione netta bassa, il numero potrebbe diminuire di 4,8 milioni di persone.

La Carta Blu UE rappresenta quindi uno strumento prezioso per affrontare questa sfida futura. "Secondo un'analisi del Registro centrale degli stranieri, quasi 200.000 professionisti accademici provenienti da paesi extra-UE hanno ricevuto per la prima volta la Carta blu tra il 2012 e il 2022. Secondo l'Ufficio federale di statistica (Destatis), l'83% di coloro che l'hanno ricevuta con questo permesso di soggiorno tra il 2012 e il 2017 ha continuato a vivere in Germania dopo cinque anni. Rispetto agli studenti internazionali (55%), i titolari di Carta Blu hanno quindi un tasso di fidelizzazione più elevato dopo cinque anni. Quasi 68.900 persone hanno ricevuto la Carta Blu per la prima volta tra il 2012 e il 2017. La maggior parte di loro aveva la cittadinanza indiana (22,4%), seguita da persone con cittadinanza cinese (8,7%) o russa (7,5%). La maggior parte delle persone che hanno ricevuto la Carta Blu per la prima volta tra il 2012 e il 2017 hanno ottenuto il permesso di domicilio

dopo cinque anni (59,9%). A further 11.3% were naturalized, 9.0% continued to hold a Blue Card and 3.1% held another residence title. In contrast, 16.7% no longer lived in Germany.

Rispetto ai titolari della Carta Blu, il tasso di fidelizzazione degli studenti internazionali è inferiore. Tra il 2006 e il 2012 circa 219.600 studenti internazionali hanno ottenuto per la prima volta un permesso di soggiorno per motivi di studio in Germania. La maggior parte di loro aveva la cittadinanza cinese (19,6%), seguita da persone con cittadinanza americana (6,9%) e russa (6,4%). Dopo cinque anni, il 55% degli ex studenti internazionali viveva ancora in Germania, dopo dieci anni la percentuale era del 46%.”

#### Statistiche sulla Carta Blu UE a livello internazionale nell'UE (2022)

“La maggior parte delle Carte Blu UE rilasciate nell'UE sono state rilasciate in quattro paesi: Germania (63.242, 77,3% del totale), Polonia (4.831, 6,0%), Lituania (3.924 o 4,8%) e Francia (3 876, 4,7%). Al contrario, otto paesi dell'UE hanno rilasciato meno di 100 Carte Blu UE nel 2022: Svezia (83 Carte Blu UE), Spagna (58), Estonia (36), Portogallo (27), Grecia (22), Malta (21), Ungheria ( 18) e Slovacchia (14) e a Cipro non è stata rilasciata alcuna Carta blu UE.”

## 6. VIDEO E BIBLIOGRAFIA

### • VIDEO

Carta Blu UE: colmare il gap di competenze <https://www.youtube.com/watch?v=hOdfMwZiXms>

Come ottengo la Carta Blu UE? <https://www.youtube.com/watch?v=EpQCGfZvBU8>

### • BIBLIOGRAFIA

#### **INNETICA (SPAGNA)**

- Baldi, G., & Miglio, V. (2020). The European Blue Card: An Unfulfilled Promise? Analysis of the EU Framework for Attracting Highly Skilled Migrants. *International Migration*, 58(6), 85-101.
- Bruegel. (2007). Blue Card Proposal - Highly Skilled Workers: A Proposal for a Directive. Retrieved from <https://www.bruegel.org/2007/10/blue-card-proposal-highly-skilled-workers-a-proposal-for-a-directive/>
- European Commission. (2007). Questions and Answers: Blue Card Proposal. Retrieved from [https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/MEMO\\_07\\_425](https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/MEMO_07_425)
- European Commission. (2020). Blue Card Network: Facts and Figures 2020. Retrieved from [https://ec.europa.eu/home-affairs/sites/default/files/what-we-do/networks/european\\_migration\\_network/reports/docs/blue\\_card\\_network\\_facts\\_and\\_figures\\_2020\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/home-affairs/sites/default/files/what-we-do/networks/european_migration_network/reports/docs/blue_card_network_facts_and_figures_2020_en.pdf)
- European Commission. (2021). Directive (EU) 2021/1883 of the European Parliament and of the Council of 20 October 2021 on the conditions of entry and residence of third-country nationals for the purposes of highly skilled employment (Blue Card). Retrieved from <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32021L1883>
- European Migration Network. (2012). Study on Blue Card Directive (2012): Annual Policy Report on Migration and Asylum - Statistical Annex. Retrieved from [https://ec.europa.eu/home-affairs/sites/default/files/what-we-do/networks/european\\_migration\\_network/reports/docs/emn-studies/blue\\_card\\_policy\\_report\\_2012\\_statistical\\_annex\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/home-affairs/sites/default/files/what-we-do/networks/european_migration_network/reports/docs/emn-studies/blue_card_policy_report_2012_statistical_annex_en.pdf)
- European Migration Network. (2015). Study on Blue Card Directive (2015): Annual Policy Report on Migration and Asylum - Statistical Annex. Retrieved from [https://ec.europa.eu/home-affairs/sites/default/files/what-we-do/networks/european\\_migration\\_network/reports/docs/emn-studies/blue\\_card\\_policy\\_report\\_2015\\_statistical\\_annex\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/home-affairs/sites/default/files/what-we-do/networks/european_migration_network/reports/docs/emn-studies/blue_card_policy_report_2015_statistical_annex_en.pdf)

- European Migration Network. (2016). EU Blue Card: Annual Policy Report on Migration and Asylum - Statistical Annex. Retrieved from [https://ec.europa.eu/home-affairs/sites/default/files/what-we-do/networks/european\\_migration\\_network/reports/docs/emn-studies/blue\\_card\\_policy\\_report\\_2016\\_statistical\\_annex\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/home-affairs/sites/default/files/what-we-do/networks/european_migration_network/reports/docs/emn-studies/blue_card_policy_report_2016_statistical_annex_en.pdf)
- European Migration Network. (2017). Study on Blue Card Directive (2017): Annual Policy Report on Migration and Asylum - Statistical Annex. Retrieved from [https://ec.europa.eu/home-affairs/sites/default/files/what-we-do/networks/european\\_migration\\_network/reports/docs/emn-studies/blue\\_card\\_policy\\_report\\_2017\\_statistical\\_annex\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/home-affairs/sites/default/files/what-we-do/networks/european_migration_network/reports/docs/emn-studies/blue_card_policy_report_2017_statistical_annex_en.pdf)
- European Migration Network. (2019). Study on Blue Card Directive (2019): Annual Policy Report on Migration and Asylum - Statistical Annex. Retrieved from [https://ec.europa.eu/home-affairs/sites/default/files/what-we-do/networks/european\\_migration\\_network/reports/docs/emn-studies/blue\\_card\\_policy\\_report\\_statistical\\_annex\\_2019\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/home-affairs/sites/default/files/what-we-do/networks/european_migration_network/reports/docs/emn-studies/blue_card_policy_report_statistical_annex_2019_en.pdf)
- European Migration Network. (2020). Study on Blue Card Directive (2020): Annual Policy Report on Migration and Asylum - Statistical Annex. Retrieved from [https://ec.europa.eu/home-affairs/sites/default/files/what-we-do/networks/european\\_migration\\_network/reports/docs/emn-studies/blue\\_card\\_policy\\_report\\_2020\\_statistical\\_annex\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/home-affairs/sites/default/files/what-we-do/networks/european_migration_network/reports/docs/emn-studies/blue_card_policy_report_2020_statistical_annex_en.pdf)
- European Migration Network. (2021). Study on Blue Card Directive (2021): Annual Policy Report on Migration and Asylum - Statistical Annex. Retrieved from [https://ec.europa.eu/home-affairs/sites/default/files/what-we-do/networks/european\\_migration\\_network/reports/docs/emn-studies/blue\\_card\\_policy\\_report\\_2021\\_statistical\\_annex.pdf](https://ec.europa.eu/home-affairs/sites/default/files/what-we-do/networks/european_migration_network/reports/docs/emn-studies/blue_card_policy_report_2021_statistical_annex.pdf)
- European Parliament. (2009). Directive 2009/50/EC of the European Parliament and of the Council of 25 May 2009 on the conditions of entry and residence of third-country nationals for the purposes of highly qualified employment. Retrieved from <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=CELEX%3A32009L0050>
- European Parliament. (2016). Implementation of the Blue Card Directive. Retrieved from <https://www.europarl.europa.eu/cmsdata/112785/IMCO%20v2.pdf>
- European Union. (2020). EU Immigration Portal: Blue Card. Retrieved from [https://ec.europa.eu/immigration/blue-card\\_en](https://ec.europa.eu/immigration/blue-card_en)
- European Union. (2021). Blue Card. Retrieved from <https://ec.europa.eu/home-affairs/what-we-do/policies/legal-migration/eulf> you have any specific questions or need further information about the European Blue Card, feel free to ask!

## **ISON (GRECIA)**

- European Commission (2023) EU Blue Card Portal -[https://home-affairs.ec.europa.eu/policies/migration-and-asylum/legal-migration-and-integration/work/eu-blue-card\\_en](https://home-affairs.ec.europa.eu/policies/migration-and-asylum/legal-migration-and-integration/work/eu-blue-card_en)
- European Commission (2021). EU Blue Card: Commission welcomes political agreement on new rules for highly skilled migrant workers, Press Release. Available at: [EU Blue Card: new rules for highly skilled migrant workers \(europa.eu\)](#)
- European Commission (2018). "Essential information". *EU Immigration Portal - European Commission*. 11 June 2018. Retrieved 12 March 2024. [Essential information - European Commission \(europa.eu\)](#)
- European Parliament (2021). EU Blue Card Directive (EU) 2021/1883, Official Journal of the European Union, L 382/1, 28.10.21 - <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32021L1883>
- European Parliament (2016). EU Blue Card Directive (EU) 2016/801, Official Journal of the European Union, L 132/21, 21.05.16 - [DIRECTIVE \(EU\) 2016/ 801 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL - of 11 May 2016 - on the conditions of entry and residence of third-country nationals for the purposes of research, studies, training, voluntary service, pupil exchange schemes or educational projects and au pairing \(europa.eu\)](#)
- European Parliament (2009). EU Blue Card Directive 2009/50/EC, Official Journal of the European Union, L 155/17, 18.6.2009. [L\\_2009155EN.01001701.xml \(europa.eu\)](#)
- European Union (2021). EU blue card – entry and residence of highly qualified workers (from 2023)- [EU blue card – entry and residence of highly qualified workers \(from 2023\) | EUR-Lex \(europa.eu\)](#)
- Eurostat (2023) Residence permits – statistics on authorisations to reside and work. Available at: <https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/SEPDF/cache/70280.pdf>

### ***Altre risorse:***

*Risorse nazionali:*

#### ***Grecia***

EU Immigration Portal \_ Greece: [Greece - Highly-qualified worker - European Commission \(europa.eu\)](#)

Infographic - EU blue card: attracting talent- [Μπλε κάρτα της ΕΕ: Προσέλκυση ταλέντων - Consilium \(europa.eu\)](#)

Ministry of Internal Affairs- Greece: Immigration Code - Article 114: Applying for an "EU Blue Card" [Άρθρο 114: Υποβολή αίτησης για χορήγηση «Μπλε κάρτας της ΕΕ» | Υπουργείο Εσωτερικών \(opengov.gr\)](#)

### **AFN (PORTOGALLO)**

- By Info Migrants Kai Dambach Published on: 2018/05/11
- *EU Blue Card Network - EU Blue Card eligibility and conditions.* (s/f). Apply.Eu. Recuperado el 25 de abril de 2024, de <https://www.apply.eu/BlueCard/>
- Wikipedia contributors. (2024, abril 3). *Blue card (European union)*. Wikipedia, The Free Encyclopedia.  
[https://en.wikipedia.org/w/index.php?title=Blue\\_Card\\_\(European\\_Union\)&oldid=1217038170](https://en.wikipedia.org/w/index.php?title=Blue_Card_(European_Union)&oldid=1217038170)

### **STUDIO RISORSE E INFORMATICA (ITALIA)**

- Residence permits – statistics on authorisations to reside and work. Retrieved from [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Residence permits %E2%80%93 statistics on authorisations to reside and work#EU Blue Cards issued to highly qualified non-EU citizens](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Residence_permits_%E2%80%93_statistics_on_authorisations_to_reside_and_work#EU_Blue_Cards_issued_to_highly_qualified_non-EU_citizens)
- Council of the Europe Union (2022). EU blue card: attracting talent. Retrieved from <https://www.consilium.europa.eu/en/infographics/eu-blue-card/#0>

## **VHS (GERMANIA)**

- *The EU Blue Card in Germany – rising numbers and diverse opportunities.* (2023, 6 diciembre). <https://www.make-it-in-germany.com/en/the-eu-blue-card-in-germany-rising-numbers-and-diverse-opportunities>
- *EU blue card – entry and residence of highly qualified workers (until 2023) | EUR-Lex.* (s. f.). <https://eur-lex.europa.eu/EN/legal-content/summary/eu-blue-card-entry-and-residence-of-highly-qualified-workers-until-2023.html>
- *EU Blue Card.* (2024, marzo 4). Make-it-in-germany.com. <https://www.make-it-in-germany.com/en/visa-residence/types/eu-blue-card>
- (S/f). Make-it-in-germany.com. Recuperado el 25 de abril de 2024, de [https://www.make-it-in-germany.com/fileadmin/1\\_Rebrush\\_2022/a\\_Fachkraefte/PDF-Dateien/3\\_Visum u Aufenthalt/Visagrafik EN/2024\\_Visum Blaue Karte EN.pdf](https://www.make-it-in-germany.com/fileadmin/1_Rebrush_2022/a_Fachkraefte/PDF-Dateien/3_Visum_u_Aufenthalt/Visagrafik_EN/2024_Visum_Blaue_Karte_EN.pdf)
- *Employment continues to increase in January 2024.* (s/f). Federal Statistical Office. Recuperado el 25 de abril de 2024, de [https://www.destatis.de/EN/Press/2024/02/PE24\\_075\\_132.html](https://www.destatis.de/EN/Press/2024/02/PE24_075_132.html)
- *Demografischer Wandel.* (s/f). Statistisches Bundesamt. Recuperado el 25 de abril de 2024, de <https://www.destatis.de/DE/Im-Fokus/Fachkraefte/Demografie/inhalt.html>
- *83 % der Personen mit Blue Card leben nach fünf Jahren weiterhin in Deutschland.* (s/f). Statistisches Bundesamt. Recuperado el 25 de abril de 2024, de [https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2023/07/PD23\\_289\\_12.html](https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2023/07/PD23_289_12.html)
- *Residence permits – statistics on authorisations to reside and work.* (s/f). Europa.Eu. Recuperado el 25 de abril de 2024, de [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Residence permits %E2%80%93 statistics on authorisations to reside and work](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Residence_permits_%E2%80%93_statistics_on_authorisations_to_reside_and_work)

## **CARTA BLU IN DIVERSI PAESI**

Dopo aver spiegato il concetto e le caratteristiche generali della Carta Blu nell'Unione Europea, ciascun partner illustrerà ora le informazioni specifiche sulla Carta Blu nel proprio Paese.



### **SPAGNA**

#### **Ho diritto a richiedere la Carta Blu UE?**

Per poter richiedere una Carta Blu UE in Spagna, il richiedente deve soddisfare i seguenti requisiti:

- Essere un cittadino extra-UE o possedere la cittadinanza del SEE, della Svizzera, o essere un familiare di cittadini di questi paesi.
- Non avere precedenti penali e non avere il divieto di entrare in Spagna. L'ingresso illegale è severamente vietato. Inoltre, non dovresti avere precedenti penali contro di te in Spagna o nei tuoi precedenti paesi di residenza per reati punibili secondo l'ordinamento giuridico spagnolo.
- Avere un contratto di lavoro firmato in una professione altamente qualificata concordato di comune accordo sia dal datore di lavoro che dal dipendente, garantendo un impiego continuo per tutto il periodo di validità della Carta Blu.
- Il tuo impiego dovrebbe rientrare nella categoria delle occupazioni ritenute difficili da coprire e l'Ufficio immigrazione ha confermato l'indisponibilità di un lavoratore locale per ricoprire la posizione per la quale stai richiedendo la Carta Blu UE.
- Il vostro datore di lavoro deve essere registrato nel regime pertinente del sistema di previdenza sociale e deve essere in regola con gli obblighi fiscali e di previdenza sociale.
- Il vostro datore di lavoro deve possedere le risorse finanziarie necessarie per il progetto imprenditoriale e deve rispettare gli obblighi previsti dal contratto.
- Soddisfare gli stessi requisiti per ottenere la residenza e lavorare inizialmente come dipendente.
- **Fornire prova di un'istruzione o formazione superiore di almeno 3 anni (che deve essere correlata alle mansioni da svolgere in azienda) e di livello sufficiente per poterle svolgere con successo.**
- In alternativa (se non hai 3 anni di studi), essere in grado di dimostrare un minimo di 5 anni di esperienza professionale correlata all'attività per la quale viene concessa la residenza. Tali occupazioni rientrano nella categoria dei "professionisti altamente qualificati" e dei "programmi di ricerca incredibilmente avanzati".

La Direttiva 2021/1883 amplia inoltre il suo campo di applicazione incorporando i beneficiari di protezione internazionale (secondo la definizione dell'articolo 2, lettera a), della Direttiva

2011/95/UE), in modo che coloro che sono altamente qualificati possano richiedere la Carta Blu UE, sia nello Stato membro che ha concesso loro tale protezione, sia in Stati membri diversi da quello. Allo stesso modo, l'accesso a tale carta è esteso ai cittadini di paesi terzi altamente qualificati che godono del diritto alla libera circolazione avendo legami familiari con cittadini dell'UE, diritto che deve essere applicato indipendentemente dal fatto che abbiano esercitato il diritto fondamentale di circolare e soggiornare liberamente, ai sensi dell'articolo 21 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea (TFUE).

### **Quanto devo guadagnare per avere diritto alla Carta Blu UE?**

La retribuzione annua lorda risultante dalla retribuzione mensile o annuale specificata nel contratto di lavoro o nell'offerta di lavoro vincolante deve essere pari o superiore alla soglia salariale pertinente definita dallo Stato membro (almeno 1,5 volte la retribuzione annua lorda media per questa professione in Spagna).

Per il 2024, la Spagna ha fissato la soglia salariale minima a: **33908 €**.

### **Le domande dei cittadini europei avranno priorità rispetto alle mie?**

La Spagna applica un test del mercato del lavoro, il che implica che questo meccanismo mira a garantire che i lavoratori migranti siano ammessi solo dopo che i datori di lavoro hanno cercato senza successo lavoratori nazionali, cittadini dell'UE (negli Stati membri dell'UE questo significa anche lavoratori del SEE) o cittadini di paesi terzi legalmente residenti con accesso al mercato del lavoro secondo la legislazione nazionale, quindi sì, le domande dei cittadini dell'UE avranno la priorità.

### **Per quanto tempo sarà valida la mia Carta Blu UE?**

In Spagna la validità della Carta Blu UE è di 12 mesi, ma può essere rinnovata per un altro anno. La domanda per una nuova Carta Blu UE può essere rinnovata ogni due anni, a meno che il richiedente non soddisfi i requisiti iniziali per il rilascio del permesso di soggiorno di lungo periodo.

Il periodo di validità della Carta Blu UE deve essere di 24 mesi. Tuttavia, quando la durata del contratto di lavoro è inferiore, tale autorizzazione deve essere rilasciata almeno per la durata del contratto di lavoro più 3 mesi e per un massimo di 24 mesi (articolo 9.2). Come si vede, sotto questo aspetto, il periodo di validità della carta risulta raddoppiato rispetto al regime della Direttiva 2009/50.

Nel trattamento di questa tipologia di autorizzazioni, la nuova Direttiva regola meccanismi di snellimento. Ad esempio, si afferma che gli Stati membri possono istituire procedure di riconoscimento del datore di lavoro, in conformità con la legislazione nazionale o la prassi amministrativa (articolo 13). In tal caso, gli Stati membri devono fornire informazioni chiare e trasparenti ai datori di lavoro interessati riguardo, tra l'altro, alle condizioni e ai criteri per il riconoscimento, al periodo di validità e alle conseguenze del mancato rispetto delle condizioni, compresa l'eventuale revoca o mancato rinnovo, nonché le eventuali sanzioni applicabili (articolo 13).

## Quanto tempo ci vorrà per ottenere la mia Carta Blu UE?

- In generale, il tempo massimo di elaborazione a disposizione degli Stati membri per rilasciare ai richiedenti una Carta Blu UE è di 90 giorni.
- La legge nazionale spagnola stabilisce che il tempo massimo di elaborazione per il rilascio di una Carta Blu è di 45 giorni.

## Quanto costerà?

- La tariffa iniziale della Carta Blu è: **418 EUR**.
- Il Rinnovo della Carta Blu ha la stessa tariffa per la sostituzione: **112 EUR**.

## Altre informazioni

### *Come posso rinnovare la Carta Blu UE?*

Il periodo di richiesta per il rinnovo è di 60 giorni di calendario prima della data di scadenza della Carta Blu.

Se la carta dovesse scadere, avrai comunque diritto a rinnovarla entro 90 giorni dalla sua scadenza, ma rischierai una multa per non aver presentato il rinnovo prima della data di scadenza.

È inoltre necessario richiedere una nuova carta d'identità entro un mese dal ricevimento della Carta Blu rinnovata.

### *Il titolare della Carta Blu deve restare in Spagna?*

In qualità di titolare della Carta Blu UE, tu e i tuoi familiari potete entrare e rientrare in Spagna come desiderate.

Sei anche libero di viaggiare attraverso gli stati membri dell'UE, ma non possono lavorare lì senza il permesso necessario.

Dopo 18 mesi di residenza in Spagna, puoi anche richiedere un visto per vivere e lavorare in un altro Stato membro dell'UE.

Puoi iniziare a lavorare in un altro paese dell'UE prima che venga presa la decisione sulla concessione del visto e i tuoi familiari possono raggiungerti immediatamente purché continui a soddisfare i criteri della Carta Blu UE.

Il titolare della Carta Blu può fare domanda per lavorare ovunque all'interno dell'UE, indipendentemente dal tasso di disoccupazione nazionale del paese.

## LINK ufficiali

- [https://immigration-portal.ec.europa.eu/eu-blue-card/spain\\_es](https://immigration-portal.ec.europa.eu/eu-blue-card/spain_es)
- <https://www.inclusion.gob.es/web/migraciones/w/movilidad-de-trabajadores-titulares-de-una-tarjeta-azul-ue-expedida-en-otro-estado-de-la-union-europea-hi-23->
- <https://www.consilium.europa.eu/es/infographics/eu-blue-card/>
- <https://www.immigrationspain.es/tarjeta-azul/>
- [https://www.congreso.es/docu/docum/ddocum/dosieres/sleg/legislatura\\_14/spl\\_70/pdfs/44.pdf](https://www.congreso.es/docu/docum/ddocum/dosieres/sleg/legislatura_14/spl_70/pdfs/44.pdf)
- <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=DOUE-L-2021-81434>



## GRECIA

### Ho diritto a richiedere la Carta Blu UE?

Per richiedere la Carta Blu il richiedente deve:

- Avere un contratto di lavoro valido o un'offerta di lavoro vincolante per un impiego altamente qualificato della durata di almeno 1 anno, garantendo che la retribuzione corrisponda alla retribuzione minima per un impiego altamente qualificato stabilita dal Ministero per le politiche migratorie, pari a 1,5 della retribuzione annua lorda media in Grecia sulla base dei dati dell'Autorità statistica greca;
- Soddisfare la soglia salariale minima nello Stato membro interessato.
- Per le professioni regolamentate: presentare documenti comprovanti il rispetto dei requisiti legali nazionali;
- In caso di professioni non regolamentate: **presentare qualifiche professionali altamente specializzate attraverso studi o attraverso un minimo di esperienza professionale, ciò significa almeno cinque anni di esperienza professionale di livello paragonabile ai titoli di studio superiore e rilevante nella professione o nel settore specificato nel contratto di lavoro o nell'offerta di lavoro vincolante.**
- Presentare un documento di viaggio valido, una richiesta di visto o visto e un permesso di soggiorno valido o un visto nazionale a lungo termine (se appropriato);
- Presentare una prova dell'assicurazione sanitaria (o una prova di averla richiesta).

Inoltre, secondo lo Stato membro, il richiedente non deve rappresentare una minaccia per l'ordine pubblico. Potrebbe anche essere tenuto a fornire il proprio indirizzo in quello Stato membro.

Per l'ammissione dei cittadini extracomunitari per motivi di lavoro altamente qualificato si applica la stessa procedura di volumi di ammissione prevista per i lavoratori dipendenti. Una volta seguita la procedura pertinente e la persona entra nel paese, deve presentare domanda al Ministero per le politiche migratorie prima della scadenza del visto nazionale per lavoro altamente qualificato. Si precisa che viene applicato un numero massimo di ingressi.

### Quanto devo guadagnare per avere diritto alla Carta Blu UE?

Lo stipendio annuo lordo risultante dallo stipendio mensile o annuale specificato nel contratto di lavoro o nell'offerta di lavoro vincolante deve essere pari o superiore alla soglia salariale pertinente

definita dallo Stato membro (almeno 1,5 volte lo stipendio medio annuo lordo nello Stato membro interessato). Per il 2015, la Grecia ha fissato la soglia salariale minima a: **30 675 EUR**.

### **Le domande dei cittadini europei avranno priorità rispetto alle mie?**

La Grecia applica un test del mercato del lavoro (LMT). Si tratta di un meccanismo che mira a garantire che i lavoratori migranti siano ammessi solo dopo che i datori di lavoro hanno cercato senza successo lavoratori nazionali, cittadini dell'UE o cittadini di paesi terzi legalmente residenti con accesso al mercato del lavoro secondo la legislazione nazionale.

### **Per quanto tempo sarà valida la mia Carta Blu UE?**

Il periodo di validità standard in Grecia è di 2 (due) anni. Se il contratto di lavoro è di durata inferiore, la Carta Blu UE verrà rilasciata per la durata del contratto più tre mesi. La Carta Blu UE è rinnovabile per un periodo di tre anni, a meno che la durata del contratto di lavoro non sia inferiore, nel qual caso verrà rinnovata per la durata del contratto di lavoro più tre mesi.

### **Quanto tempo ci vorrà per ottenere la mia Carta Blu UE?**

La legislazione nazionale prevede che il tempo massimo di elaborazione per il rilascio della Carta Blu in Grecia sia di 90 giorni.

### **Quanto costerà?**

La tariffa iniziale della Carta Blu è di 300 EUR. Il costo per il rinnovo è di 450 euro, mentre non sono previste spese per la sostituzione per l'emissione express.

### **Altre informazioni**

La legge greca che descrive i requisiti per la Carta blu è l'articolo 123: *diritto di soggiorno in Grecia per il titolare della Carta Blu UE proveniente da un altro Stato membro dell'UE*.

I cittadini extra-UE che risiedono legalmente in Grecia in quanto titolari della Carta Blu UE godono della parità di trattamento con i cittadini greci nel modo seguente:

- Libera circolazione e insediamento in tutto il Paese;
- Accesso agli enti previdenziali e ai diritti assicurativi;
- Condizioni di lavoro, sicurezza e protezione sul posto di lavoro;
- Diritto di associazione, partecipazione sindacale e condivisione dei relativi diritti;
- Accesso all'istruzione e alla formazione professionale;
- Riconoscimento delle qualifiche tipiche e certificazioni delle competenze professionali;
- Considerazione dei diritti pensionistici
- Accordi bilaterali, legislazione nazionale e comunitaria;

- Accesso a beni e servizi per la fornitura di beni e servizi al pubblico, compreso l'accesso all'alloggio, all'informazione e alla consulenza da parte dei servizi per l'impiego.

Inoltre, i membri della famiglia possono visitare o accompagnare la persona titolare di Carta Blu UE, a condizione che questa possa provvedere al suo soggiorno. I permessi di soggiorno dei familiari vengono rilasciati entro sei mesi dalla presentazione della domanda e hanno la stessa durata della propria Carta Blu UE, a condizione che i documenti di viaggio coprano tale periodo.

**Cambiare impiego:** per i primi due anni di Carta Blu UE, la persona dovrà essere assunta come dipendente retribuito altamente specializzato. Se desiderano cambiare datore di lavoro durante i primi due anni dal rilascio della Carta Blu UE, hanno bisogno dell'approvazione scritta da parte del Dipartimento che ha rilasciato la carta. Dopo i primi due anni, dovranno comunicare alle Autorità competenti eventuali cambiamenti di datore di lavoro e altre condizioni di impiego.

#### **LINK ufficiali**

- Ministry for Migration Policy: [Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου \(migration.gov.gr\)](http://migration.gov.gr)
- Ministry of Foreign Affairs: [Visas - Hellenic Republic - Ministry of Foreign Affairs \(mfa.gr\)](http://mfa.gr)
- Diplomatic missions abroad [Foreign Missions in Greece \(mfa.gr\)](http://mfa.gr)
- Ministry of Labour, Social Insurance and Social Solidarity [Home - Ministry of Labour and Social Affairs \(ypergasias.gov.gr\)](http://ypergasias.gov.gr)
- Apply link: [https://immigration-portal.ec.europa.eu/greece-highly-qualified-worker\\_en](https://immigration-portal.ec.europa.eu/greece-highly-qualified-worker_en)



## **PORTOGALLO**

### **Cos'è la Carta Blu UE del Portogallo?**

La Carta Blu UE del Portogallo è un permesso di soggiorno pensato appositamente per i cittadini extracomunitari altamente qualificati che desiderano lavorare e risiedere in Portogallo. Questo ambito permesso non solo offre la possibilità di contribuire alla vivace forza lavoro portoghese, ma apre anche la strada a potenziali opportunità a lungo termine nell'Unione Europea.

Con una Carta Blu UE, i titolari possono beneficiare di numerosi privilegi, come condizioni di lavoro favorevoli, diritti socioeconomici e mobilità all'interno degli Stati membri dell'UE.

### **Come ci si qualifica per la Carta Blu in Portogallo?**

Qualifiche educative e professionali: i candidati devono avere un titolo di studio superiore o avere almeno cinque anni di esperienza professionale nei rispettivi settori.

Contratto di lavoro valido: è obbligatorio un contratto di lavoro vincolante o un'offerta di lavoro da parte di un datore di lavoro portoghese per una durata di almeno un anno.

### **Chi ha diritto alla Carta Blu in Portogallo?**

Per la maggior parte delle professioni, si prevede che i candidati ricevano uno stipendio pari ad almeno 1,5 volte lo stipendio medio annuo lordo in Portogallo.

Per offrire maggiore specificità, se la media nazionale è di 30.000 euro, un richiedente generico avrebbe bisogno di un'offerta di almeno 45.000 euro per qualificarsi.

### **Quali sono i requisiti per una Carta Blu UE per il Portogallo?**

Per avere diritto alla Carta Blu UE in Portogallo, è necessario soddisfare i seguenti criteri:

- È necessario avere un contratto di lavoro valido o un'offerta di lavoro della durata di 1 anno (12 mesi) per un impiego altamente qualificato.
- **Hai completato un corso di studi della durata di tre anni e possiedi un diploma riconosciuto dalle istituzioni educative in Portogallo.**
- Hai almeno 5 anni di comprovata esperienza lavorativa professionale.
- Soddisfi la soglia salariale minima in Portogallo. (vedi sotto)
- Soddisfi i requisiti legali nazionali del Portogallo. (professioni regolamentate).
- È necessario presentare la documentazione comprovante il possesso delle qualifiche professionali superiori. (professioni non regolamentate)
- Non sei considerato una minaccia per l'ordine pubblico del Portogallo.

### **Qual è lo stipendio per la Carta Blu in Portogallo?**

Lo stipendio lordo minimo indicato nel contratto di lavoro deve essere almeno 1,5 volte lo stipendio lordo medio della professione che desideri svolgere in Portogallo. Per il 2022, la soglia salariale minima è di 822 euro al mese.

### Qual è il costo della Carta Blu UE per il Portogallo?

Le tariffe per una Carta Blu in Portogallo possono variare per le persone che hanno già una Carta Blu in un altro stato membro dell'UE e desiderano ottenere una nuova Carta Blu UE per il Portogallo e per le persone che desiderano ottenere una Carta Blu in Portogallo.

Le tariffe per la Carta Blu UE in Portogallo sono presentate nella tabella seguente:

EU Blue Card for holders of a Blue Card in Portugal	
EU Blue Card Application	€107
Issuance of EU Blue Card	€102
Renewal	€102
Replacement	€50% of issuance fees (first duplicate), 100% (others)
Data change	25% of the issuing fee.

\*The fees may change depending on your country of origin or residence.

### Quali sono i vantaggi della Carta Blu UE per il Portogallo?

La Carta Blu UE portoghese dà diritto ai seguenti vantaggi:

- Sei libero di viaggiare in altri stati membri dell'Unione Europea.
- Puoi portare i tuoi familiari a vivere con te in Portogallo.
- Tu e la tua famiglia avrete accesso all'istruzione e alla formazione professionale.
- Verrai trattato allo stesso modo dei cittadini portoghesi.
- Avrai gli stessi diritti sul posto di lavoro dei cittadini portoghesi.
- Accesso all'interno del territorio del Portogallo.
- Accesso a beni e servizi pubblici.
- Permessi retribuiti.
  - Due giorni di riposo a settimana (sabato e domenica).
  - 13 giorni festivi nazionali. Qualsiasi incarico lavorativo durante le ferie è considerato straordinario e soggetto a retribuzione aggiuntiva.

- 22 giorni lavorativi di ferie annuali. Puoi utilizzare la tua vacanza fino alla fine di aprile dell'anno successivo.
- 20 giorni lavorativi per i nuovi assunti.
- 72 giorni di congedo di maternità che possono essere prolungati di 30 giorni al massimo in caso di ricovero del bambino o di parto gemellare.
- 120-150 giorni di congedo parentale sia per le madri che per i padri. Il numero di giorni può cambiare a seconda del numero di bambini nati.
- Congedi speciali o straordinari (matrimonio, visita medica, funerale, cura di malati, istruzione, obblighi pubblici e personali, ecc.)
- Congedo per malattia. Il sistema di previdenza sociale portoghese copre i dipendenti in congedo per malattia. Il datore di lavoro copre i primi tre giorni e paga l'89% della retribuzione del dipendente.
- Orari di lavoro flessibili.
  - Orario di lavoro regolare: la legge portoghese sul lavoro stabilisce che una settimana lavorativa regolare deve essere di 40 ore o 8 ore al giorno.
  - Lo straordinario sarà retribuito (tariffa oraria più 25% per la prima ora, tariffa oraria più 37,5% per eventuali ore aggiuntive, tariffa oraria più 50% per lavoro straordinario nei giorni di riposo).

### **Qual è la durata della Carta Blu UE per il Portogallo?**

Il periodo di validità standard per una Carta Blu in Portogallo è di 12 mesi (un anno) e può essere rinnovato per altri due anni una volta scaduta se si soddisfano ancora i requisiti.

### **Quanto tempo ci vuole per ottenere una carta in Portogallo?**

Il tempo di elaborazione per un visto di residenza è di 60 giorni. Devi presentare la domanda presso un'ambasciata/consolato portoghese nel tuo paese. Prima di farlo devi fissare un appuntamento con l'ambasciata, puoi scrivere un'e-mail o visitare personalmente l'ambasciata per fissare l'appuntamento.

### **Le domande dei cittadini europei avranno priorità rispetto a quelle portoghesi?**

Alcuni Stati membri applicano un test del mercato del lavoro (LMT). Si tratta di un meccanismo che mira a garantire che i lavoratori migranti siano ammessi solo dopo che i datori di lavoro hanno cercato senza successo lavoratori nazionali, cittadini dell'UE (negli Stati membri dell'UE, questo significa anche lavoratori del SEE) o cittadini di paesi terzi legalmente residenti con accesso al mercato del lavoro secondo la normativa nazionale (per maggiori informazioni consultare la sezione FAQ). Il Portogallo non applica un test del mercato del lavoro.

### **LINK ufficiali:**

- <https://www.apply.eu/pt/>
- <https://imigrante.sef.pt/en/solicitar/residir/art121-b-121-k/>

- [https://immigration-portal.ec.europa.eu/eu-blue-card/portugal\\_en](https://immigration-portal.ec.europa.eu/eu-blue-card/portugal_en)
- [https://immigration-portal.ec.europa.eu/eu-blue-card/essential-information\\_en#faq](https://immigration-portal.ec.europa.eu/eu-blue-card/essential-information_en#faq)
- <https://visaguide.world/europe/eu-blue-card/portugal/>
- <https://total.law/in-to-pt/work/portugal-blue-card/>
- [https://www.google.com/search?q=What+is+the+salary+criteria+for+the+EU+Blue+Card+in+Portugal%3F&rlz=1C1CHZN\\_pt-PTPT981PT981&oq=What+is+the+salary+criteria+for+the+EU+Blue+Card+in+Portugal%3F&gs\\_lcrp=EgZjaHJvbWUyBggAEEUYOdIBCTg0MDJqMGoxNagCCLACAQ&sourceid=chrome&ie=UTF-8](https://www.google.com/search?q=What+is+the+salary+criteria+for+the+EU+Blue+Card+in+Portugal%3F&rlz=1C1CHZN_pt-PTPT981PT981&oq=What+is+the+salary+criteria+for+the+EU+Blue+Card+in+Portugal%3F&gs_lcrp=EgZjaHJvbWUyBggAEEUYOdIBCTg0MDJqMGoxNagCCLACAQ&sourceid=chrome&ie=UTF-8)



## ITALIA

### **Ho diritto a richiedere la Carta Blu UE?**

Per richiedere la Carta Blu UE il richiedente deve:

- Avere un contratto di lavoro valido o un'offerta di lavoro vincolante per un impiego altamente qualificato con una durata di almeno 1 anno;
- Soddisfare la soglia salariale minima nello Stato membro interessato;
- Per le professioni regolamentate: presentare documenti comprovanti il rispetto dei requisiti legali nazionali;
- Per le professioni non regolamentate: presentare documenti comprovanti il possesso delle relative qualifiche professionali superiori;
- Presentare un documento di viaggio valido, una richiesta di visto (se necessario), e un permesso di soggiorno valido o un visto nazionale a lungo termine (se appropriato);
- Presentare una prova dell'assicurazione sanitaria (o una prova di averla richiesta).

Inoltre, secondo lo Stato membro, il richiedente non deve rappresentare una minaccia per l'ordine pubblico. Potrebbe anche essere tenuto a fornire il proprio indirizzo in quello Stato membro.

39

### Condizioni:

Per lavorare in Italia come lavoratore altamente qualificato:

- Il tuo datore di lavoro deve presentare una proposta di contratto di soggiorno allo Sportello Unico per l'Immigrazione.
- Devi ottenere il visto, prima di entrare in Italia;
- Devi richiedere il permesso di soggiorno entro otto giorni dall'ingresso in Italia.

I lavoratori altamente qualificati non rientrano nel sistema delle quote.

### **Quanto devo guadagnare per avere diritto alla Carta Blu UE?**

La retribuzione annua lorda risultante dalla retribuzione mensile o annuale specificata nel contratto di lavoro o nell'offerta di lavoro vincolante deve essere pari o superiore alla soglia salariale pertinente definita dallo Stato membro (almeno 1,5 volte la retribuzione annua lorda media nello Stato membro interessato).

Per l'Italia la soglia salariale minima nel 2023 è fissata a: **24 789.93 EUR**.

### **Le domande dei cittadini europei avranno priorità rispetto alle mie?**

L'Italia applica un test del mercato del lavoro, il che implica che questo meccanismo mira a garantire che i lavoratori migranti siano ammessi solo dopo che i datori di lavoro hanno cercato senza successo lavoratori nazionali, cittadini dell'UE (negli Stati membri dell'UE questo significa anche lavoratori del SEE) o cittadini di paesi terzi legalmente residenti con accesso al mercato del lavoro secondo la legislazione nazionale, quindi sì, le domande dei cittadini dell'UE avranno la priorità.

### **Per quanto tempo sarà valida la mia Carta Blu UE?**

La durata standard di validità in Italia è: due anni.

Norme specifiche: In Italia la Carta Blu UE viene rilasciata per un periodo di due anni se il contratto di lavoro è a tempo indeterminato. Se il contratto di lavoro è a tempo determinato, la Carta Blu UE verrà rilasciata per la durata del contratto più tre mesi.

### **Quanto tempo ci vorrà per ottenere la mia Carta Blu UE?**

La normativa nazionale prevede che il tempo massimo di elaborazione per il rilascio della Carta Blu UE in Italia sia di 90 giorni.

#### Procedure:

<p>Dove e come candidarsi</p>	<p><b>Proposta contratto di soggiorno</b></p> <p>Il tuo datore di lavoro deve presentare una richiesta o una comunicazione (nel caso abbia firmato un protocollo d'intesa con il Ministero) proponendo un contratto allo <u>Sportello Unico per l'Immigrazione</u> presso la Prefettura della provincia competente.</p> <p>Il lavoro altamente qualificato non è soggetto a quote.</p> <p><b>Visa</b></p> <p>Una volta accettata la proposta del datore di lavoro, lo Sportello Unico per l'Immigrazione comunicherà la decisione all'ambasciata italiana nel tuo Paese di origine e ti verrà rilasciato il visto.</p> <p><b>Permesso di residenza</b></p>
-------------------------------	--

	<p>Devi richiedere il permesso di soggiorno presso lo Sportello Unico per l'Immigrazione presso la Prefettura della provincia competente entro otto giorni dall'arrivo in Italia.</p> <p>Come regola generale, il visto per entrare nel territorio italiano (esclusi i Visti Schengen Uniformi) costa 116€. Per quanto riguarda i permessi di soggiorno, il loro costo è di 40 euro per soggiorni compresi tra 3 e 12 mesi; € 50 per soggiorni da 12 a 24 mesi; e 100 euro per i permessi di soggiorno di lungo periodo, i lavoratori altamente qualificati e i lavoratori trasferiti intrasocietari. Inoltre, le spese amministrative ammontano a 30€ per l'invio del kit postale; 16€ per la marca da bollo; e € 30,46 per i costi di emissione.</p>
Documenti richiesti	È necessario firmare un contratto di soggiorno (in italiano) e presentare passaporto e documenti di viaggio
Durata di validità dei permessi (Carta Blu)	<p>Il tuo permesso di lavoro corrisponde al contratto di soggiorno per motivi di lavoro e durerà per un periodo di tempo corrispondente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Durata del contratto più tre mesi;</li> <li>○ Se hai un contratto a tempo indeterminato il permesso viene rilasciato per due anni.</li> </ul> <p>La durata dei permessi di soggiorno dipenderà dal visto o dall'autorizzazione al lavoro.</p>
Appelli	Le decisioni relative a visti e permessi di soggiorno sono impugnabili davanti al Tribunale amministrativo regionale entro 60 giorni dalla notifica.

### Quanto costerà?

Euro 30,46 come contributo fisso, Euro 16,00 per la marca da bollo ed Euro 30,00 per la spedizione della propria pratica alla Questura competente.

Tariffa iniziale per la Carta Blu UE: 100 EUR.

Rinnovo: 100 euro. Sostituzione: gratuita

Tariffa per l'emissione espressa: N/A.

Inoltre le spese amministrative ammontano a: 30€ per l'invio del kit postale; 16€ per la marca da bollo; e € 30,46 per i costi di emissione.

## Altre informazioni

### Diritti:

Cambio di impiego	Per i primi due anni sul territorio, la tipologia di attività che tu, come lavoratore altamente qualificato, puoi svolgere deve essere simile a quella per la quale è stata rilasciata l'autorizzazione al lavoro. Il cambio di datore di lavoro deve essere autorizzato dalla Direzione Territoriale del Lavoro.
Disoccupazione	Se hai un permesso di soggiorno per lavoro dipendente ma perdi il lavoro o ti dimetti, potresti essere inserito nelle liste di collocamento per il restante periodo di validità del tuo permesso di soggiorno o, comunque, per un periodo di almeno dodici mesi.  Le indennità di disoccupazione sono concesse ai lavoratori che hanno perso involontariamente il lavoro, a condizione che soddisfino i criteri stabiliti dalla legge.
Cambiamento di stato	I lavoratori altamente qualificati possono convertire il loro status in residente di lungo periodo (vedi sezione sul soggiorno di lungo periodo di seguito).
Membri della famiglia	Il ricongiungimento familiare è consentito purché la persona residente nel territorio italiano sia in possesso di un permesso di soggiorno di almeno un anno e soddisfi i requisiti di legge in materia di redditi e alloggio.
Residenza a lungo termine	Lo status di soggiornante di lungo periodo CE viene concesso dopo cinque anni di soggiorno continuativo e legale.  Devi dimostrare di avere risorse finanziarie e alloggio sufficienti e di non costituire una minaccia per l'ordine e la sicurezza pubblica.  Devi presentare: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ copie del passaporto e della dichiarazione dei redditi;</li> <li>✓ precedenti penali;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ certificato di identità e certificato di alloggio adeguato qualora venga contestualmente rilasciato il permesso a un familiare;</li> <li>✓ i seguenti livelli di reddito: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se non hai famiglia devi dimostrare che il tuo reddito è pari o superiore a quello della previdenza sociale annuale.</li> <li>- Se hai un nucleo familiare composto da uno o più componenti devi dimostrare un reddito pari o superiore all'importo annuo previdenziale maggiorato della metà per ciascun componente del nucleo familiare.</li> <li>- Se hai due o più figli di età inferiore ai quattordici anni devi dimostrare un reddito pari o superiore al doppio dell'importo annuo previdenziale.</li> </ul> </li> </ul>
--	--

### LINK ufficiali

- Legislative decree n. 152 of 18 October 2023 published in the Official Journal, General Series n.256 of 02-11-2023 (in Italian) <https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2023/11/02/23G00161/SG>
- Directive (EU) 2021/1883 – conditions of entry to and residence in the European Union of non-EU nationals for the purpose of highly qualified employment (in Italian) (<https://www.ticonsiglio.com/wp-content/uploads/2023/07/direttiva-ue-1883-2021.pdf>)
- Circular 2829/2024, March 28 (in Italian) (<https://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita-immigrazione/normativa/circolare-congiunta-prot.-n.-2829-del-28-marzo-2024> )
- [https://immigration-portal.ec.europa.eu/eu-blue-card/italy\\_en](https://immigration-portal.ec.europa.eu/eu-blue-card/italy_en)
- Apply link: [Apply for an EU Blue Card in Italy](#)
- Directorate General for Immigration and Integration policy (in Italian) <http://www.interno.gov.it/it/ministero/dipartimenti/dipartimento-liberta-civili-e-limmigrazione>



## GERMANIA

La Carta Blu UE (in tedesco: Blaue Karte EU) è un “titolo di residenza per accademici extra-UE che desiderano lavorare in uno Stato membro dell’UE. Per ottenere una Carta Blu UE, i candidati devono avere un titolo universitario e un contratto di lavoro che soddisfi il requisito del salario minimo lordo. Facilita e promuove l’immigrazione permanente di lavoratori altamente qualificati in Germania da paesi extra-UE.

In Germania, la cosiddetta nuova legge sull’immigrazione qualificata porterà avanti – e in alcuni casi addirittura amplierà – i meccanismi esistenti per i lavoratori qualificati con un titolo universitario e la Carta Blu UE. Da novembre 2023 le disposizioni entreranno in vigore gradualmente. Ci sono nuove possibilità in vista di soglie salariali più basse e di un gruppo più ampio di persone.

### **Ho diritto a richiedere la Carta Blu UE?**

Fondamentalmente i requisiti sono tre:

- **Qualificazioni**

- **Equivalenza o comparabilità del titolo accademico estero** (professioni regolamentate: è richiesta inoltre l'abilitazione all'esercizio della professione). **Se non possiedi un titolo universitario tradizionale, devi dimostrare di possedere un titolo di livello terziario il cui completamento ha richiesto almeno tre anni per ottenere la Carta Blu UE.** In Germania, questa qualifica deve corrispondere almeno al livello 6 della classificazione internazionale standard dell'istruzione (ISCED 2011) o al livello 6 del quadro europeo delle qualifiche. Esempi di tali qualifiche formative includono la “formazione di maestro artigiano” nonché le qualifiche professionali nelle professioni di educatore.
- Esiste un **caso speciale per gli specialisti IT** senza qualifica formale e almeno tre anni di esperienza lavorativa in un contratto di livello di istruzione superiore.
- **Impiego in una professione a collo di bottiglia** - in Germania, queste includono:
  - Responsabili di produzione, estrazione mineraria, costruzione e distribuzione
  - Responsabili dei servizi delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione
  - Gestori di servizi professionali, come i servizi di assistenza all'infanzia, i servizi sanitari e i gestori dell'istruzione
  - Professionisti accademici STEM
  - Professionisti accademici in architettura, pianificazione territoriale e pianificazione dei trasporti
  - Medici

- Veterinari
  - Dentisti
  - Farmacisti
  - Professionisti infermieristici e ostetrici accademici e comparabili
  - Insegnanti ed educatori scolastici ed extrascolastici
- **Offerta di lavoro concreta in Germania** o contratto di lavoro valido (durata contrattuale minima di sei mesi) corrispondente alla tua qualifica.
  - **Salario minimo annuo lordo** (vedi punto successivo).

### **Quanto devo guadagnare per avere diritto alla Carta Blu UE?**

Il tuo lavoro in Germania deve consentirti di guadagnare uno stipendio annuo lordo di almeno € **45.300** (a partire dal 2024). Ciò corrisponde al 50% del tetto massimo di calcolo del contributo annuo (BBG) nell'assicurazione pensionistica generale.

In via eccezionale, è richiesto un salario minimo annuo lordo di € **41.041,80** (a partire dal 2024) per

- Professioni a collo di bottiglia (vedi sopra).
- Laureati entro tre anni dal conseguimento del titolo.
- Specialisti IT senza qualifica formale E almeno tre anni di esperienza lavorativa a livello di istruzione superiore E un'offerta di lavoro concreta come specialista IT in Germania o un contratto di lavoro valido (durata contrattuale minima di sei mesi).

### **Le domande dei cittadini europei avranno la priorità rispetto alle mie?**

“Alcuni Stati membri applicano un test del mercato del lavoro (LMT). Si tratta di un meccanismo che mira a garantire che i lavoratori migranti siano ammessi solo dopo che i datori di lavoro hanno cercato senza successo lavoratori nazionali, cittadini dell'UE (negli Stati membri dell'UE, questo significa anche lavoratori del SEE) o cittadini di paesi terzi legalmente residenti con accesso al mercato del lavoro secondo la legislazione nazionale. La Germania non applica un test del mercato del lavoro”.

“Il principio della libera circolazione dei lavoratori all'interno dell'UE facilita l'accesso al mercato del lavoro tedesco per i cittadini di altri Stati membri”.

Nel caso in cui esistano domande di lavoro adeguate da parte di cittadini dell'UE, i datori di lavoro possono dare la priorità ai cittadini tedeschi o dell'UE rispetto agli altri. In questo modo, i datori di lavoro risparmiano sia gli sforzi amministrativi che i tempi di attesa fino all'autorizzazione del visto e della Carta blu UE. Tuttavia, attualmente in Germania si registra una carenza di lavoratori qualificati, in generale ma in particolare nelle professioni considerate collo di bottiglia. Pertanto, i datori di

lavoro sono disposti ad affrontare maggiori sforzi per trovare lavoratori qualificati e ad alto potenziale che corrispondano ai requisiti di un profilo lavorativo.

### **Per quanto tempo sarà valida la mia Carta Blu UE?**

La Carta Blu UE è un permesso di soggiorno temporaneo rilasciato in linea di principio per un periodo di quattro anni. Se la durata del contratto di lavoro è inferiore a quattro anni, la Carta Blu UE viene rilasciata per la durata del contratto di lavoro più tre mesi. In ogni caso è tuttavia necessario un contratto di lavoro o un'offerta di lavoro vincolante per un periodo di almeno sei mesi. Se le condizioni saranno soddisfatte, potrà essere prorogato. L'ufficio estero competente può sospendere per 30 giorni il cambio di lavoro del titolare di Carta Blu UE e respingerlo entro tale termine nei primi dodici mesi di rapporto di lavoro.

“Dopo 27 mesi, i titolari della Carta Blu UE possono ottenere un permesso di soggiorno se possono dimostrare di possedere conoscenze della lingua tedesca di livello A1 secondo il Quadro comune europeo di riferimento per le lingue (QCER). Se è possibile dimostrare il livello linguistico B1, il permesso di domicilio può essere rilasciato dopo soli 21 mesi.”

### **Quanto tempo ci vorrà per ottenere la mia Carta Blu UE?**

Richiedi il titolo di residenza Carta Blu (UE) per lavoro in Germania presso l'autorità locale per gli stranieri in Germania. A questo scopo avete bisogno anticipatamente di un visto d'ingresso, che potete richiedere online sul portale estero (<https://digital.diplo.de/Blaue-Karte>) o sul posto presso la vostra rappresentanza estera competente.

Caricherai i documenti giustificativi richiesti e li invierai per una revisione preliminare. Le tue informazioni e i tuoi documenti verranno controllati e non appena tutto sarà completo, avrai un appuntamento di persona presso la tua missione in Germania. “Sui loro siti web, le ambasciate e i consolati tedeschi forniscono informazioni sui possibili tempi di attesa per gli appuntamenti e sugli eventuali documenti aggiuntivi che potrebbero essere richiesti. Vi preghiamo di informarvi se avete la possibilità di accelerare il processo di ingresso tramite la procedura accelerata per lavoratori qualificati con l'aiuto del vostro datore di lavoro.”

A seguito dell'incarico “i tempi di lavorazione potranno variare fortemente a seconda della missione all'estero e del carico di lavoro di lavorazione. Si prega di trovare ulteriori informazioni sul sito web dell'ambasciata competente.

Dopo l'ingresso in Germania (e prima della scadenza del visto d'ingresso) è necessario prenotare un appuntamento presso l'autorità per gli stranieri competente e richiedere la Carta Blu UE.

La decisione verrà comunicata ai richiedenti entro 90 giorni dalla presentazione della domanda.

Ci vogliono 3-4 settimane prima che la Carta Blu UE venga rilasciata come permesso di soggiorno elettronico.

### **Quanto costerà?**

Ci sono costi nelle diverse fasi della richiesta della Carta Blu UE in Germania:

- Richiesta di visto nel paese di residenza: 75 EUR (in valuta locale).
- Richiesta di permesso di soggiorno Carta Blu UE in Germania: le tariffe possono arrivare fino a 100 EUR.

### **Altre informazioni**

“Se sei titolare di una Carta Blu UE in un altro Stato membro dell’UE da almeno 12 mesi, puoi recarti in Germania per lavoro senza visto e rimanervi a determinate condizioni.

Una Carta Blu UE ti consente di essere mobile all'interno dell'UE e di visitare la Germania nel contesto di una mobilità a breve o lungo termine.

Se sei titolare di Carta Blu UE, dopo cinque anni hai diritto anche al permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo. Sia i periodi trascorsi in Germania, sia i periodi in cui hai vissuto in un altro Stato membro dell’UE, conterranno ai fini di questo periodo di qualificazione.”

Si consiglia di controllare regolarmente le informazioni sulla Carta Blu UE in Germania e i rispettivi siti web, poiché la normativa potrebbe cambiare. Entro marzo 2024, il sito web dell'UE [https://immigration-portal.ec.europa.eu/germania\\_en](https://immigration-portal.ec.europa.eu/germania_en) non è ancora aggiornato con le nuove informazioni pubblicate sul sito web del governo federale tedesco (ad esempio salario annuo lordo).

### **LINK ufficiali**

- <https://www.make-it-in-germany.com/en/visa-residence/skilled-immigration-act>
- <https://www.make-it-in-germany.com/en/visa-residence/types/eu-blue-card> [https://www.make-it-in-germany.com/fileadmin/1\\_Rebrush\\_2022/a\\_Fachkraefte/PDF-Dateien/3\\_Visum u Aufenthalt/Visagrafik EN/2024\\_Visum\\_Blaue\\_Karte\\_EN.pdf](https://www.make-it-in-germany.com/fileadmin/1_Rebrush_2022/a_Fachkraefte/PDF-Dateien/3_Visum_u_Aufenthalt/Visagrafik_EN/2024_Visum_Blaue_Karte_EN.pdf)
- <https://www.bamf.de/EN/Themen/MigrationAufenthalt/ZuwandererDrittstaaten/Migrathek/BlaueKarteEU/blauekarteeu-node.htm>
- <https://digital.diplo.de/Blaue-Karte>
- <https://service.berlin.de/dienstleistung/324659/#:~:text=Durchschnittliche%20Bearbeitungszeit,als%20elektronischer%20Aufenthaltstitel%20ausgestellt%20ist>
- [https://immigration-portal.ec.europa.eu/germany\\_en](https://immigration-portal.ec.europa.eu/germany_en)